

# CASAI

# NEWS

CASAI

CASAI

Comissão Executiva

TBM25  
THE BIG MEETING  
CASAI

**ÊTRE INGÉNIEURE DANS UN  
SECTEUR EN CHANGEMENT** p.10

**CONSTRUCTION À L'ÈRE NUMÉRIQUE:  
INNOVATION COLLABORATIVE** p.16

**LE PARCOURS DE LA  
TRANSFORMATION NUMÉRIQUE  
DANS LA CONSTRUCTION** p.22

**PLUS QUE CONSTRUIRE: PRÉPARER  
LES BÂTIMENTS DE DEMAIN** p.28

**Casaisinvest**  
 Gestão de Participações  
 Sociais, SGPS, S.A.  
 —  
 Département Marketing,  
 Image et Communication

**Coordination Éditoriale**  
 Raquel Silva + Margarida Silva

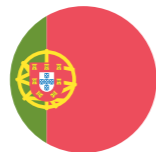
**Design**  
 Tiago Lima + Henrique Valente

**Tranduction**  
 Allison Wright <sup>(EN)</sup> + Sofia Rodrigues <sup>(FR)</sup>

**Tirage**  
 1.200 copies

Free Distribution

Consultez  
 Casais News  
 en portugais



Consultez  
 Casais News  
 en anglais



**CASAIS**

VOLUME  
 DE NEGÓCIO  
**836** M€  
 agregado 2024

2025

**Eixos para a Sustentabilidade**

- Pessoas Competentes e Seguras
- Negócio Ético e Colaborativo
- Soluções Conscientes e Inovadoras
- Território Partilhado e Valorizado

+ 15 %

**126**  
 Parceiros  
 de Negócio

1.200 Contratos  
 de Subempreitadas

5.300 Adjudicação  
 de Materiais

**77**  
 Novas Obras  
 Adjudicadas  
 (empreiteiro geral)

**90.500**  
 Horas de  
 formação

CLIENTES · SUSTENTABILIDADE · INOVAÇÃO · PESSOAS · RESULTADOS

**CASAISPRO**

CONSTRUÇÃO  
 PROMISSAS  
 REAL ESTATE

+ 9,4 %

**6.524**  
 COLABORADORES

**2.579** Portugal  
**3.945** Internacional

**36,9** M€  
 Investimento

- 5 Objetivos Estratégicos
- 14 Objetivos do Ano
- 14 Objetivos de Negócio
- 10 Projetos Estratégicos

**18**  
 PAÍSES



- Portugal
- Alemanha
- Angola
- Arábia Saudita
- Áustria
- Bélgica
- Brasil
- EAU (Dubai e Abu Dhabi)
- EUA (Texas)
- Espanha
- França
- Gana
- Gibraltar
- Marrocos
- Moçambique
- Países Baixos
- Qatar
- Reino Unido



# LA DURABILITÉ CHEZ CASAIS

PERSONNES

**DES PERSONNES COMPÉTENTES ET EN SÉCURITÉ**

PARTENARIATS

**UN ACTIVITÉ ÉTHIQUE ET COLLABORATIVE**

DES SOLUTIONS RESPONSABLES ET INNOVANTES

INNOVATION

UN TERRITOIRE PARTAGÉ ET VALORISÉ

NATURE

BUILDING A BETTER TOMORROW

## Dans cette édition

**ÉDITORIAL**  
p.07

**António Carlos F. Rodrigues**  
Président du Comité Exécutif - CEO



Des Personnes Compétentes et en Sécurité

**ÊTRE INGÉNIEURE DANS UN SECTEUR EN CHANGEMENT**  
p.10

**Catarina Pinto Marques**  
Directrice d'Affaires chez Quadrina



**EXPLORER LE MARCHÉ ET LE MINDSET** p.08

**FORMATION** p.12

**MEILLEUR DÉPARTEMENT JURIDIQUE DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION** p.14

**MOIS DE L'INGÉNIEURIE** p.15

Une Activité Éthique et Collaborative

**CONSTRUCTION À L'ÈRE NUMÉRIQUE: INNOVATION COLLABORATIVE**  
p.16

**Paulo J. S. Cruz**  
Professeur Titulaire et Président de l'École d'Architecture, d'Art et de Design de l'Université du Minho



**ENTRÉE EN ARABIE SAOUDITE** p.19

**PROJETS STRUCTURANTS EN ANGOLA** p.20

**PARMI LES LEADERS MONDIAUX DE L'INNOVATION DANS LE SECTEUR**  
p.21

**LA MOBILITÉ DURABLE PREND UN NOUVEL ÉLAN**  
p.21

Des Solutions Responsables et Innovantes

**LE PARCOURS DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DANS LA CONSTRUCTION**  
p.22

**Ricardo Viana**  
Head of Corporate IT



**RECONNAISSANCE EN MATIÈRE D'INNOVATION ET DE DURABILITÉ**  
p.26

**ÊTRE LEADER EN MATIÈRE D'ESG DANS LA CONSTRUCTION**  
p.26

Un Territoire Partagé et Valorisé

**PLUS QUE CONSTRUIRE: PRÉPARER LES BÂTIMENTS DE DEMAIN**  
p.28

**Leonel Silva**  
Directeur de Projet Immobilier



**LA TINY HOUSE EST DÉSORMAIS UN COWORKING HUB** p.32

**INAUGURATION DE L'HÔTEL B&B HOTEL MADRID TRES CANTOS** p.33

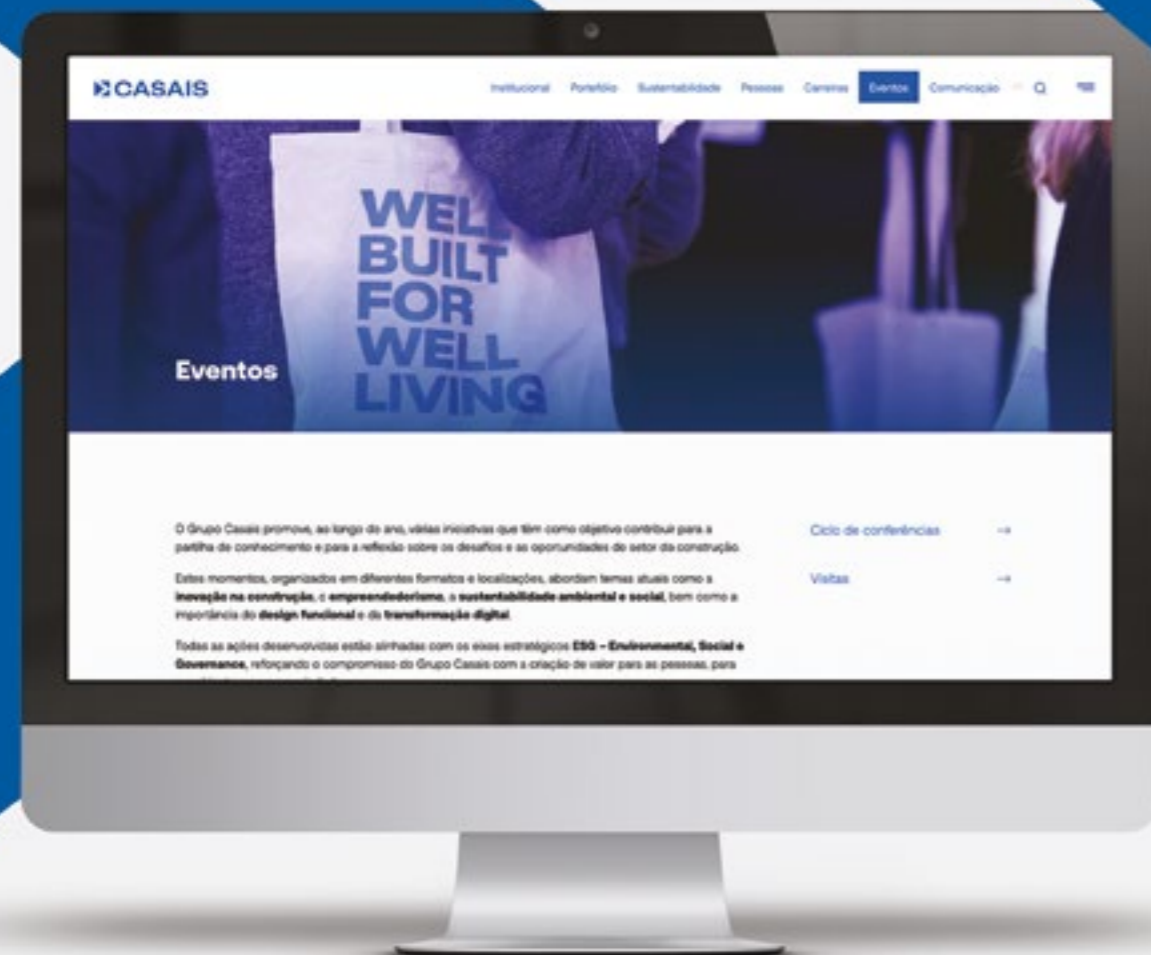
**POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DE L'UCCIDE MAIA** p.33

**ENVIRONNEMENT | OBJECTIFS 2025** p.34

Fondation Mestre Casais

**FMC TALKS AVEC JOÃO BENTO**  
p.36

**BOURSE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE**  
p.37



Conférences, lançamentos, debates et bien plus encore - tout cela en un seul endroit. Accédez au nouveau site web des événements du Grupo Casais et découvrez ce que nous construisons, partageons et transformons.



casais.pt



# ÉDITORIAL

António Carlos Fernandes Rodrigues // Président du Comité Exécutif · CEO

## Explorer le Marché, Construire le Futur.

Le début de l'année 2025 a été marqué par un regain d'ambition et de responsabilité. Nous avons démarré l'année avec une nouvelle édition du The Big Meeting, sous le thème « Explorer le marché et le mindset ». Plus qu'une simple réunion de cadres, ce fut un moment pour aligner notre stratégie, au cours duquel nous avons réaffirmé l'importance de l'autonomie de chaque entreprise du groupe, qui doit être capable de générer des opportunités et d'avoir un impact positif sur les territoires où elles opèrent.

Nous sommes convaincus que nos personnes sont le moteur de notre croissance. La reconnaissance de notre département juridique élu Best Legal Department in Construction et la célébration du Mois de l'Ingénierie démontrent que le talent et l'excellence sont des atouts fondamentaux pour l'avenir de Casais. Grâce à la formation continue, à une culture de rigueur et à un esprit d'innovation, nous continuons de parier sur la valorisation de nos collaborateurs.

Au cours du trimestre de 2025, je suis fier de souligner l'ouverture de Casais Entirez en Arabie saoudite. Cette nouvelle joint-venture témoigne de notre engagement en faveur d'une construction plus durable, plus efficace et plus collaborative. Nous renforçons également notre rôle dans l'agenda ESG en intégrant le top 3 national du classement Merco ESG, dans la catégorie des entreprises les plus responsables dans le secteur des infrastructures et de la construction. Cette reconnaissance témoigne de notre travail collectif et de notre conduite éthique.

Nous avons été reconnus comme faisant partie des 75 entreprises les plus innovantes au monde dans le secteur de la construction, selon BuiltWorlds. Le

label Inovadora Evolution de COTEC et les prix remportés avec le B&B HOTEL Madrid Tres Cantos et le The First Guimarães renforcent notre engagement en faveur de l'industrialisation et de la circularité. La nouvelle chaire « Construction à l'Ère Numérique », créée avec l'Université du Minho, nous propulse davantage à l'avant-garde du secteur.

L'inauguration de l'unité de soins continus à Maia, le projet Quilonga Grande en Angola et la reconversion de la Tiny House en espace de coworking à Braga témoignent de notre réel impact sur les communautés. Ce sont des réponses concrètes aux défis sociaux et environnementaux actuels et futurs.

**C'est un groupe qui ne s'arrête jamais. Qui transforme. Qui met au défi. Qui construit plus que des bâtiments : il construit l'avenir.**

**Merci à tous ceux qui font de Casais ce qu'elle est. Nous poursuivons nos efforts ensemble, avec vision, courage et responsabilité.**

Avec toute mon estime,



# EXPLORER LE MARCHÉ ET LE MINDSET

6-7  
janvier  
2025  
—  
Braga,  
Portugal

Les 6 et 7 janvier 2025, le Forum Braga a accueilli une nouvelle fois la réunion annuelle de cadres du groupe, le The Big Meeting Casais (TBM), qui compte 15 éditions. Pour lancer l'année 2025, le thème choisi a été « Explorer le marché et le mindset ». Plus de 600 collaborateurs y ont assisté en présentiel et 400 ont assisté en ligne.

L'événement a eu pour objectif d'inciter les participants à penser au-delà des schémas traditionnels, en encourageant l'intrapreneuriat interne et la découverte de nouvelles opportunités commerciales. António Carlos Rodrigues, CEO du Groupe Casais, a présenté les objectifs pour 2025, soulignant l'importance d'innover et de révolutionner le secteur de la construction :

“Le marché est de plus en plus concurrentiel. Nous devons donc savoir tirer parti de la croissance et de la plateforme de Casais. En tant que groupe, nous disposons d'un fort potentiel pour mener à bien des projets d'envergure, mais chaque entreprise doit être autonome et mener ses propres projets de manière indépendante.”



La première journée a également été marquée par l'annonce des lauréats du prix Mestre Casais 2024, une initiative qui récompense l'excellence et la rigueur au sein de l'organisation. Les projets gagnants ont été:

- **The Reserve** : La première place est revenue au projet de Gibraltar, qui comprend 85 appartements, 12 penthouses, une piscine, une salle de sport et un spa, évalué à 57 millions de livres sterling, qui se distingue par ses solutions de conception-construction innovantes.
- **Système palettisé pour Salles de Bain** : Blufab a développé un nouveau système modulaire qui se distingue par son efficacité dans le système de transport, ce qui augmente considérablement le nombre de salles de bain transportées par chargement.
- **CALSPAN** : a été distingué pour tout le travail de background réalisé dans le projet CALSPAN de OGMA Indústria Aeronáutica de Portugal.

En plus de la cérémonie de remise des prix, Dr. Carlos Rocha, Administrateur Exécutif du groupe, a analysé et présenté les résultats de 2024. Des études de cas ont également été présentées, telles que le Kaizen Quadrina, le One Green Way, le Quilonga Grande et le B&B HOTEL Tres Cantos Madrid, qui ont fourni des exemples concrets de la manière dont l'innovation et la formation ont stimulé l'activité du groupe. La table ronde « Explorer l'Univers Casais » a réuni le Comité Exécutif du groupe, qui a discuté des stratégies visant à accroître l'indépendance et la compétitivité des entreprises du groupe. Lors de cet événement, plusieurs présentations de parcours imprévisibles et de cas de réussites sur le marché ont également été présentées, notamment par José Manuel Fonseca, CEO de MDS, Gonçalo Marcelino, Administrateur de CUF, Sandra Santos, Administratrice non exécutive de BA Glass, EDP, Titan Cement et Navigator, et João Paulo Oliveira, CEO de Triangles.

L'industrialisation, l'Intelligence Artificielle et l'Innovation ont

été les thèmes principaux du panel qui comprenait Ana Casaca (Galp), Vítor Gregório (Bosch) et Bernardo Caldas (Mollie) et ont également été abordés à la fin de l'événement au cours de l'espace de questions et réponses avec Nuno Almeida – Directeur de pays de Casais España, Henrique Pereira – Directeur Coordinateur Moyen-Orient, Sérgio Mota Pinto – Directeur de pays de Casais Mozambique, Daniela Vieira – Directrice d'Affaires Homing Homes, Raquel Silva – Directrice Marketing et Communication Groupe Casais, et Ricardo Pilar – Directeur de Production Casais Construction.

L'événement a également compté avec des moments de divertissement tels que la course matinale dirigée par l'Association de Collaborateurs du Groupe Casais, la performance de Luísa Sobral et l'intervention des Improváveis qui a apporté un moment d'improvisation, mettant en évidence l'optimisme et la créativité comme force motrice pour trouver des solutions en tant que piliers essentiels du secteur.

**ANTÓNIO CARLOS RODRIGUES**  
SUR LE  
PODCAST EN  
**CONVERSATION**  
AVEC LE CEO



Assistez ici

# ÊTRE INGÉNIEURE DANS UN SECTEUR EN CHANGEMENT

**Catarina Pinto Marques**  
Directrice d'Affaires chez Quadrina



Le Mois de l'ingénierie est une excellente occasion de réfléchir au rôle fondamental des ingénieurs dans un secteur en constante évolution. Pour moi, le véritable moteur de ce changement réside dans les **personnes**, celles qui font la différence et qui sont au cœur de tout ce que nous faisons.

Être ingénieur au sein du Groupe Casais va bien au-delà du simple projet ou de la coordination d'équipe.

Il s'agit d'être à la hauteur des défis et de participer activement au changement de paradigme que nous vivons dans le secteur de la construction. C'est aussi avoir le privilège d'inspirer les générations futures et de démontrer qu'il est possible de faire les choses différemment : de mieux faire.

Chaque projet apporte son lot de défis quotidiens et chaque équipe possède sa propre dynamique. C'est cette diversité d'expériences et d'approches qui nous motive. Le plus grand défi est sans aucun doute de gérer des équipes diversifiées, composées de personnes d'horizons, d'âges, d'expériences et de personnalités différents. La clé est de trouver l'équilibre, d'unir ces différences et de les transformer en force, en veillant à ce que chacun réponde rigoureusement aux exigences des projets qui nous attendent.

Mon expérience sur un marché différent, comme l'Angola, m'a permis de comprendre que la diversité est l'un des plus grands atouts d'une organisation. Travailler dans des contextes culturels variés avec des équipes issues de différentes régions du monde nous pousse à nous adapter et à enrichir nos approches. Chaque culture apporte sa propre vision et, en intégrant ces perspectives, nous pouvons développer des solutions plus créatives et innovantes. Au sein de Groupe Casais, nous sommes fiers de vivre cette diversité au quotidien et je suis convaincu que les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons.

Si je devais tout résumer en un mot, ce serait : **résilience**. Être ingénieure chez Groupe Casais, c'est résister aux adversités, s'adapter constamment et ne jamais perdre de vue l'objectif final. Je crois que le respect se gagne par le travail, la compétence et la capacité à résoudre les problèmes avec intelligence et empathie. C'est un principe qui s'applique à tous les domaines de notre profession.

Nous vivons à l'ère de **la numérisation**, où l'ingénierie connaît une transformation profonde. Dans notre secteur, **la durabilité** et **l'innovation** ont été les principaux moteurs de cette évolution. L'ingénierie électrotechnique, domaine dans lequel j'ai obtenu mon diplôme et exercé pendant plusieurs années, joue également un rôle clé dans cette transformation. Dans le secteur de l'énergie en particulier, nous sommes confrontés quoti-

diennement à un défi technique et éthique de plus en plus important : concilier la forte demande et la durabilité. Le choix croissant de solutions d'énergie renouvelable, ainsi que le besoin d'optimiser l'utilisation des ressources, ne sont pas seulement des tendances, mais une exigence du marché.

Nos objectifs dans ce domaine sont définis non seulement par l'Union européenne, mais aussi par des accords internationaux, des politiques nationales et des exigences du marché, qui, ensemble, rythment la transformation de notre réalité actuelle. Dans ce contexte, l'ingénierie joue un rôle fondamental dans la conception de solutions intelligentes de gestion de l'énergie. Il ne s'agit pas seulement d'appliquer les technologies les plus récentes, mais aussi de garantir la viabilité financière et l'accessibilité des solutions, en privilégiant toujours la sécurité des installations et des personnes, ainsi que la fiabilité des systèmes. Dans chaque projet, nous cherchons à concilier durabilité, efficacité et innovation, afin que nos solutions répondent aux besoins actuels sans compromettre l'avenir.

Au sein du groupe, notre activité dans le secteur de l'énergie est vaste et intégrée : des installations électriques à la production de tableaux électriques, de la

maintenance des bâtiments aux énergies renouvelables et à la gestion technique centralisée. **Dans tous ces domaines, nous privilégions la réduction des résidus et une utilisation plus intelligente des ressources. Cette approche intégrée nous permet, en tant qu'ingénieurs, de participer activement à ce changement de paradigme.**

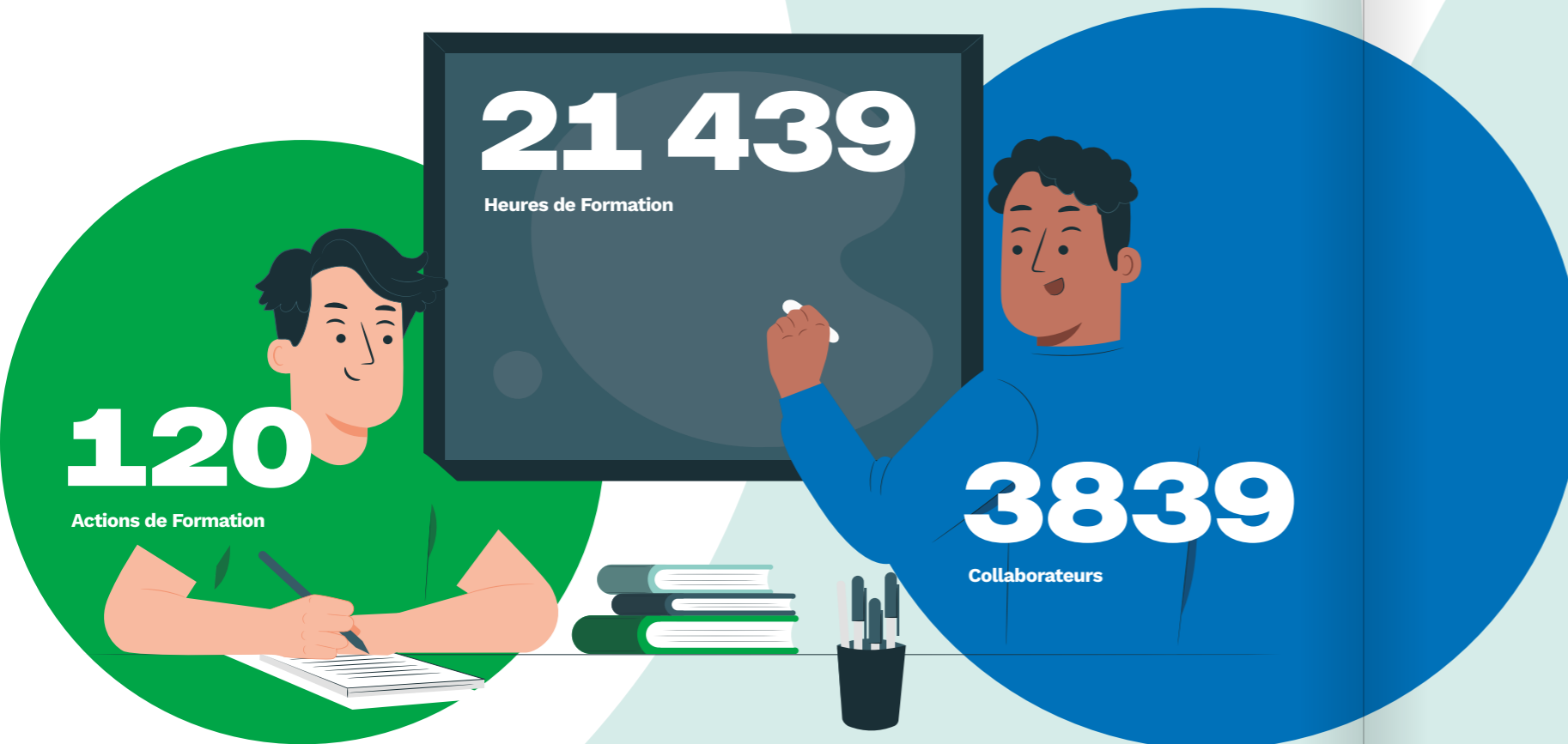
L'impact de l'ingénierie va bien au-delà de la dimension technique. Chaque projet que nous réalisons laisse une empreinte dans le monde. Que ce soit en construisant des bâtiments plus performants, en innovant dans les processus de construction ou en créant des conditions de travail plus sûres et plus humaines, notre impact est significatif et va bien au-delà de ce que l'on voit après la conclusion des travaux.

Les défis auxquels nous sommes confrontés en tant qu'ingénieurs, notamment dans le secteur de l'énergie, sont nombreux, mais c'est précisément ce qui rend notre profession si dynamique et si particulière. En intégrant l'innovation, le développement durable et la compétence à nos pratiques quotidiennes, nous sommes en mesure non seulement de répondre aux besoins du marché, mais aussi de contribuer activement à la construction d'un avenir plus responsable.



# FORMATION

## JANVIER — MARS



### PRINCIPALES FORMATIONS

Au cours du premier trimestre 2025, nous avons parier sur le Programme Mais Líder, avec 22 actions de formation supplémentaires, inhérentes à différentes éditions du programme, destinées tant aux Chefs de Chantiers qu'aux Chefs d'Équipe, avec un total de 1058 heures de formation et la participation de 233 collaborateurs.

Le renforcement dans les compétences liées à l'utilisation d'outils informatiques demeure une priorité, avec 18 actions de formation, qui ont compté avec 181 participants et un total de 1249 heures de formation.

En plus renforcer les compétences dans l'utilisation de nos outils, nous continuons à miser sur la formation liée au respect de nos procédures internes, c'est pourquoi nous avons mené à bien 8 initiatives de partage interne qui ont généré 637,5 heures de formation et ont compté avec la participation de 150 collaborateurs.

La sécurité est notre pilier, c'est pourquoi nous maintenons notre engagement continu dans ce domaine. Nous avons réalisé au cours de ce semestre 12 actions de formation, avec un total de 528 heures de formation et 130 parti-

cipants, auxquelles nous pouvons ajouter 9 actions de formation axées sur l'utilisation d'équipements sur chantier/usine, qui ont compté avec la participation de 71 collaborateurs et 624 heures de formation.

## 2024 : UNE ANNÉE DE CROISSANCE, DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE PARTAGE DES CONNAISSANCES

L'année 2024 a été marquée par un fort investissement dans la valorisation de nos collaborateurs, grâce à la formation et au développement continu. Au sein du Groupe Casais, nous sommes convaincus que la connaissance est la base du progrès, et c'est avec cet engagement que nous avons poursuivi notre pari en faveur de l'apprentissage tout au long de la vie.

Tout au long de l'année, nous promovons une série d'initiatives de formation alignées sur nos axes stratégiques, les défis du secteur et les besoins de nos collaborateurs en fonction de leurs zones géographiques et fonctions.

**Indicateurs clés pour 2024, qui incluent l'activité de l'académie du groupe ainsi que les initiatives promues par les équipes de formation locales sur des marchés tels que Angola et Gibraltar :**

- ▶ **Nombre total d'heures de formation :** 163 585 heures
- ▶ **Nombre total d'actions de formation :** 647
- ▶ **Domaines les plus recherchés:** sécurité, leadership, développement personnel, formation technique, gestion, informatique, procédures internes.

Ces chiffres reflètent non seulement notre engagement en matière de qualification interne, mais aussi l'implication et le dévouement de chaque collaborateur qui a activement participé à ce parcours. La diversité des thèmes abordés, qui vont des compétences techniques spécialisées au développement des compétences relationnelles, nous a permis de répondre aux exigences actuelles du secteur et de préparer nos professionnels aux défis de demain.

### PRINCIPAUX ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE :

- ▶ Lancement de programmes de formation **en partenariat avec de nombreux organismes** de formation et écoles partenaires, avec un total de plus de 70 partenariats en 2024.
- ▶ Investissement dans **des projets de formation avant l'embauche**, en veillant à ce que nous intégrions les nouveaux collaborateurs avec les compétences essentielles pour les rôles à exercer, comme par exemple avec le Cours sur les Technologies Avancées de Construction en partenariat avec l'IPCA.
- ▶ Intégration de projets liés à **la requalification professionnelle et aux micro-accréditations** avec des entreprises et entités liées au secteur de la construction, telles que PRO\_MOV et Green Circle.
- ▶ Élargissement du **Programme Mais Líder**, qui a enregistré une augmentation significative du nombre d'éditions, d'actions de formation et de participants, dans un total de 4 pays.
- ▶ Relancement du **Programme Criar Mais** au Portugal, axé sur les fonctions opérationnelles et poursuite de la formation du personnel opérationnel en Angola.
- ▶ Augmentation de **l'offre de formation numérique à la demande**, avec 74% de volume de formation en plus et 30 nouveaux cours disponibles, par rapport à l'année précédente.
- ▶ Offre de cours dans **de nouvelles langues**, afin de répondre à la diversité linguistique de plus en plus présente au sein du Groupe.
- ▶ Augmentation du nombre de **formateurs internes**, avec un total de 140 formateurs internes engagés dans les processus de formation.
- ▶ **Satisfaction moyenne globale** à l'égard de la formation de 3,3, sur une échelle de 1 à 4.
- ▶ Augmentation de 62 % du **volume total de formation** au sein du Groupe Casais.

Cet investissement continu se reflète non seulement dans l'amélioration des performances organisationnelles, mais aussi dans la motivation et l'engagement de nos équipes. Investir dans les personnes c'est garantir la construction d'un avenir plus solide et durable.

En 2025, nous poursuivrons sur cette voie avec l'ambition de continuer à renforcer le leadership, former les opérationnels, développer les processus de qualification des compétences, renforcer l'offre de partenariats

nationaux et internationaux, assurer des processus d'onboarding adéquats et intégrer des technologies avancées dans les processus de formation.

# MEILLEUR DÉPARTEMENT JURIDIQUE DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

mars  
2025  
—  
Portugal

Le département juridique du Groupe Casais a reçu le prix **Best Legal Department in Construction** – Portugal lors de la 4ème édition du Leaders League Iberian Summit & Awards, qui s'est tenue à Madrid. Ce prix récompense les meilleures équipes de Legal & Compliance dans les différents secteurs de la Péninsule Ibérique et nous le remportons pour la deuxième année consécutive.



# MOIS DE L'INGÉNIERIE

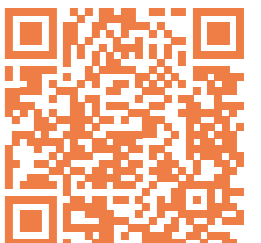
mars  
2025  
—  
Portugal

L'ingénierie ne se résume pas à des calculs et des projets - il s'agit de concrétiser des rêves. Au sein du Groupe Casais, chaque construction naît d'une vision, évolue avec l'expérience technique et se concrétise grâce au leadership et à l'innovation.

Tout au long de cette initiative, nous avons donné la parole à ceux qui, chaque jour, allient ingénierie et gestion pour promouvoir et construire des projets innovants. De la viabilité économique à la livraison finale, chaque étape est un engagement envers l'excellence.



**REGARDEZ LES VIDÉOS ET DÉCOUVREZ COMMENT L'INGÉNIERIE AU SEIN DU GROUPE CASAIS EST SYNONYME DE RÉUSSITE:**



# CONSTRUCTION À L'ÈRE NUMÉRIQUE: INNOVATION COLLABORATIVE



**Paulo J. S. Cruz**  
Professeur Titulaire et Président de l'École d'Architecture, d'Art et de Design de l'Université du Minho

Le secteur de l'Architecture, de l'Ingénierie et de la Construction est actuellement confronté à des défis extrêmement complexes. Parmi les principaux défis figurent le besoin d'une plus grande efficacité de production, l'urgence de trouver des solutions de logement abordables et la pression pour réduire l'impact environnemental.

Dans ce contexte de transformation, la création de la **Chaire Casais « Construction à l'Ère Numérique »**, fruit de la collaboration entre l'Université du Minho et le Groupe Casais, représente une étape stratégique et véritablement pionnière.

Cette initiative conjointe se base sur une vision d'avenir où la numérisation, la robotique et la fabrication additive (communément appelée impression 3D) cessent d'être des concepts lointains pour devenir des pratiques courantes dans le secteur de la construction. Plus que de répondre aux tendances, la Chaire Casais « Construction à l'Ère Numérique » vise à anticiper et à mener le changement.

## Un Partenariat Basé sur des Valeurs et une Vision Commune

La Chaire Casais « Construction à l'Ère Numérique » a été créée dans le cadre du programme de financement FCT-Tenure, intégrée dans la modalité de Chaire Non Académique. Ce soutien a permis le recrutement, par contrat

de travail à durée indéterminée de droit privé, d'un Chercheur Assistant dans le domaine scientifique de Génie civil, dans le sous-domaine du Génie architectural, pour le Centre de Recherche Lab2PT – Laboratoire Paysages, Patrimoine et Territoire de l'École d'Architecture, d'Art et de Design (EAAD) : le Docteur Architecte Filipe Brandão.

Cela va jouer un rôle crucial dans l'intégration de l'automatisation et de la robotique dans les processus de construction, en permettant de relever les défis et ouvrir des opportunités pour améliorer la précision, la sécurité et l'efficacité globale des projets, avec un rôle central dans l'avancement de l'état de l'art dans ces domaines transformateurs.



La vision du Groupe Casais est de devenir une référence en matière de connaissances et de solidité dans les domaines de la Construction et de l'Ingénierie, en travaillant quotidiennement pour concrétiser la vision de ses clients et contribuer à un avenir plus durable. Ce projet représente une opportunité stratégique pour le développement de nouveaux systèmes de fabrication intelligents et de modèles informatiques pour la numérisation des processus de production, démontrant ainsi l'importance de la création de valeur partagée entre les entreprises et les institutions académiques pour accélérer l'innovation responsable.

Pour l'Université du Minho, ce projet renforce son engagement en faveur de la recherche d'excellence et de la capacité de transférer les connaissances scientifiques au secteur des entreprises, contribuant ainsi à un réel impact sur la société.

## Principaux Objectifs

Le secteur de l'Architecture, de l'Ingénierie et de la Construction est en train de traverser une transformation profonde, caractérisée par la transition des méthodes traditionnelles vers des méthodologies plus avancées et performantes, portées par la numérisation. À l'EAAD, ces méthodologies s'expriment particulièrement dans les activités de

l'ARENA (Advanced Design & Technology Lab) et de l'ACTech Hub (Architecture, Construction et Technologie), qui assurent : l'accès à des installations de pointe ; des opportunités d'internationalisation ; un environnement de recherche interdisciplinaire et disruptif ; des opportunités de développement professionnel ; du mentorat et des initiatives collaboratives ; une communauté inclusive et diversifiée ; et l'engagement dans des initiatives et des projets stratégiques.





## Parmi les principaux objectifs de la Chaire Casais figurent:

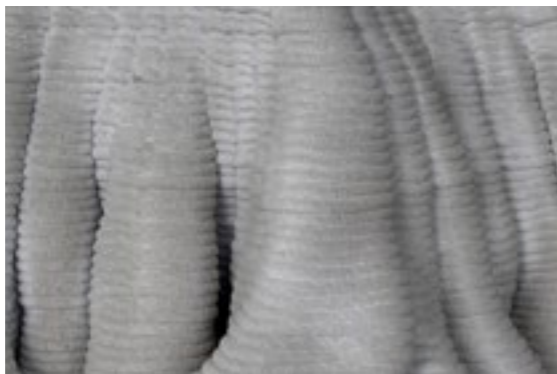
### 1. Intégration de la Robotique dans la Construction:

Le développement de processus automatisés pour intégrer les systèmes mécaniques, électriques et hydrauliques révèle un énorme potentiel pour augmenter l'efficacité, la sécurité et la qualité de la construction, en réduisant les erreurs et les temps d'exécution;



### 2. Exploration de la Fabrication Additive:

L'utilisation de techniques d'extrusion pour produire des composants de construction ouvre la voie à de nouveaux matériaux et de nouvelles géométries, jusqu'à présent impraticables avec les méthodes traditionnelles;



### 3. Construction modulaire et « hors site »:

Le pari sur des solutions modulaires, préfabriquées dans un environnement contrôlé, permet une réduction significative des résidus, une optimisation des ressources et des gains de productivité – essentiels pour répondre à la pénurie de main d'œuvre qualifiée;

Le projet nécessitera l'application de connaissances multidisciplinaires, allant de la science des matériaux à la robotique, et de l'architecture à l'ingénierie.

### 4. Circularité et durabilité:

Le développement de nouveaux matériaux et de produits durables favorise la transition vers une économie circulaire dans le secteur de la construction.

Les principales lacunes à combler résident dans l'interaction entre le Design pour le Démontage, l'application des technologies BIM et les processus de Fabrication Robotisée.

## Défis Identifiés

Ce projet comporte un ensemble de défis pertinents qui façonneront le programme de recherche conjoint, à savoir le développement d'un système tectonique modulaire, basé sur les principes du Design pour le Démontage et sur le potentiel des processus de Fabrication Numérique.

La méthodologie adoptée sera collaborative, avec un accent mis sur le Design Computationnel, en raison de sa capacité à synthétiser des connaissances provenant de sources multiples, permettant simultanément une évaluation et une réflexion critiques et informées sur l'application pratique des résultats de la recherche dans le secteur de la construction.

**Conclusion: La Chaire Casais « Construction à l'Ère Numérique » est bien plus qu'une collaboration institutionnelle. Elle représente le début d'un cheminement commun vers une nouvelle façon de penser et de construire.**

L'ambition de la Chaire est claire : stimuler la modernisation durable du secteur de l'Architecture, de l'Ingénierie et de la Construction, grâce à des connaissances partagées, des technologies de pointe et un impact réel sur la société.



# ENTRÉE EN ARABIE SAOUDITE

Février  
2025  
—  
Arabie  
Saoudite

**Le Groupe Casais franchit une nouvelle étape dans son expansion internationale avec son entrée en Arabie Saoudite, à travers Casais Entirez, fruit d'un partenariat stratégique avec Nahaz Investment Group, l'un des principaux acteurs du secteur de l'investissement du Royaume.**

Cette joint-venture permettra au Groupe Casais de soutenir les objectifs du plan Saudi Vision 2030, en introduisant des solutions de construction industrialisées et durables, avec des technologies de pointe qui garantissent une plus grande efficacité, rapidité et qualité dans la réalisation des projets.

Pour António Carlos Rodrigues, CEO du Groupe Casais et membre du Conseil d'Administration de Casais Entirez, cette collaboration « renforce l'engagement en faveur de la diversification économique du Royaume et du développement d'infrastructures de classe mondiale ». Henrique Pereira, Directeur Général pour le Moyen-Orient, souligne également l'accent mis sur la croissance économique locale : « Nous voulons collaborer avec les fournisseurs, les entrepreneurs et les programmes de développement de la main-d'œuvre saoudiens. » André Rocha, membre exécutif du Conseil d'Administration de la nouvelle joint-venture, souligne que « Casais Entirez représente l'engagement à long terme en faveur de l'évolution impressionnante de l'Arabie saoudite ».



# PROJETS STRUCTURANTS EN ANGOLA

Casais Construction fait partie du consortium chargé de la réalisation des lots Q2, Q6 et Q7 du **Programme Quilonga Grande**, un projet clé visant à accroître la capacité d'approvisionnement en eau potable dans la région du Grand Luanda. La participation de Casais à ce système de collecte, de traitement et de distribution d'eau représente une contribution significative à l'amélioration de la qualité de vie de la population et au développement durable du pays.



En parallèle, Casais participe au projet de **Réhabilitation des Écoles du Périmètre Urbain de Luanda**, promu par le Ministère de l'Éducation, qui vise à moderniser huit écoles dans un délai de 12 à 18 mois. Ces initiatives renforcent le positionnement de Casais en Angola, grâce à la construction d'infrastructures essentielles dans les domaines de l'éducation et de l'approvisionnement en eau, avec un impact direct sur les communautés.



# PARMI LES LEADERS MONDIAUX DE L'INNOVATION DANS LE SECTEUR



Le Groupe Casais figure parmi la liste des 75 entreprises les plus innovantes au monde dans les secteurs de l'ingénierie, de la construction et de l'immobilier. Ce classement est publié par **Built-Worlds**, un réseau professionnel axé sur l'innovation et les nouvelles technologies appliquées aux secteurs de la construction et des infrastructures.

Aux côtés d'entreprises de renommée internationale, le Groupe Casais intègre un groupe d'innovateurs,

dans lequel la plus petite entreprise du secteur de la construction réalise un chiffre d'affaires annuel de six milliards d'euros et la plus grande atteint les 34 milliards d'euros. Cette reconnaissance reflète l'engagement fort du groupe en faveur de l'innovation, mais aussi de pratiques durables, en s'alignant sur les principes ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance) et les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

# LA MOBILITÉ DURABLE PREND UN NOUVEL ÉLAN

Le Groupe Casais s'associe à **CEiia** pour lancer une **communauté de mobilité partagée** centrée sur **Casais**, intégrant sept **vélos électriques** et une **Citroën Ami**, sur une plateforme digitale innovante, accessible aux collaborateurs qui peuvent désormais demander les véhicules pour se déplacer de leur domicile au travail.

Ce nouveau modèle permet non seulement de partager l'utilisation des véhicules, mais aussi leur propriété, de comptabiliser **les émissions évitées** et de les convertir en crédits. Cette initiative renforce notre engagement en faveur de solutions durables et est actuellement en train d'être testée à Braga. Au-delà de la simple création d'infrastructures physiques, elle se concentre sur

les déplacements des collaborateurs. Ce modèle s'inscrit dans le prolongement naturel des préoccupations déjà démontrées par le Groupe Casais lors de partenariats précédents, comme celui conclu avec les Transports Urbains de Braga (TUB). L'ambition est également d'appliquer ces solutions à nos propres projets immobiliers et à ceux développés pour des tiers.



# LE PARCOURS DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DANS LA CONSTRUCTION

**Ricardo Viana**

Head of Corporate IT

Le secteur de la construction est historiquement connu pour son aspect conservateur. Profondément ancré dans les pratiques traditionnelles, les méthodes manuelles et un fort recours à l'expérience empirique, ce secteur a, pendant des décennies, résisté naturellement aux changements technologiques. L'innovation a davantage concerné les matériaux que les méthodes, et davantage l'ingénierie que la gestion.

Cependant, les défis contemporains – tels que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, la pression liée à l'augmentation de la productivité, la durabilité et la sécurité, ainsi que la complexité croissante des projets – ont imposé une nouvelle réalité. Dans ce contexte, la transformation numérique est apparue non pas comme un choix, mais comme une nécessité stratégique.

Bien qu'impliquant de la technologie, la transformation numérique va bien au-delà. La mise en œuvre de nouveaux logiciels, l'investissement dans des solutions d'Intelligence Artificielle et l'utilisation de robots, de capteurs et de drones pour surveiller les chantiers n'auront pas d'impact réel sur le terrain s'il s'agit d'initiatives isolées.



La transformation numérique dans la construction constitue un profond changement de paradigme qui exige que l'on repense les modèles économiques, les chaînes de valeur, les compétences humaines et la culture organisationnelle. Une numérisation réussie n'est pas une fin en soi - c'est le moyen de mieux construire, avec plus de qualité, de prévisibilité, de durabilité et une sécurité accrue.

## L'illusion d'être exceptionnel

Pendant de nombreuses années, le secteur de la construction a cultivé l'idée que chaque projet était unique et que, par conséquent, les inefficacités et les retards étaient inévitables.

Aujourd'hui, ce discours n'est plus tenable. En effet, d'autres industries produisant des produits très complexes – telles que l'aéronautique ou l'automobile – ont réalisé des gains de productivité significatifs grâce à la numérisation et à la standardisation des processus.

La construction peut et doit faire de même. Bien sûr, à première vue, il est difficile d'établir une base de comparaison entre un hôpital ou une école et une pièce ou un ensemble de pièces pro-

duites en usine selon un procédé industriel. Mais en réalité, dans chaque cas, les processus qui les construisent, les données qui les génèrent et les systèmes qui les intègrent peuvent – et doivent – être standardisés, optimisés et contrôlés numériquement.

## L'art du possible

L'innovation et la transformation dans la construction ne sont possibles qu'en changeant la mentalité du passé et en regardant d'autres industries et d'autres technologies.

Une approche pour relever un défi de cette ampleur consisterait à partir d'une vision du futur et à concevoir le chemin pour y parvenir.

Dans ce futur, nous verrons des bâtiments livrés avec un actif numérique (jumeau numérique) accompagnant l'actif physique.

Des bâtiments intelligent by design, qui adaptent les niveaux de confort à nos préférences grâce à des modèles avancés d'intelligence artificielle.

Des bâtiments qui seraient configurés, produits en milieu industriel et assemblés sur site.

Les chantiers évolueraient vers des **Smart Construction Sites**, où il serait possible, par exemple :

- ▶ De suivre l'avancement des travaux grâce à des robots, la numérisation laser, des caméras 360°, BIM – Automatisant la capture et la comparaison de l'avancement des travaux par rapport au modèle BIM, utilisant des technologies mobiles et de numérisation avancées pour assurer un suivi continu et précis.

La vision de la zone industrielle inclurait des **Smart Factories**, où l'on pourrait trouver, par exemple:

- ▶ Automatisation intelligente des robots avec la 5G et le contrôle en temps réel - Permettant un contrôle sûr et précis des robots dans l'usine avec une faible latence, pour des opérations automatisées, l'inspection de la qualité et de la sécurité, en utilisant la 5G et des algorithmes en temps réel.

Cette vision du futur est déjà en construction et dépend d'un ingrédient fondamental : les données – qui constituent un atout précieux pour alimenter une vision intégrée d'end-to-end et nous permettre de profiter des avancées technologiques et du potentiel des outils d'intelligence artificielle, augmentant considérablement notre capacité de prise de décision.

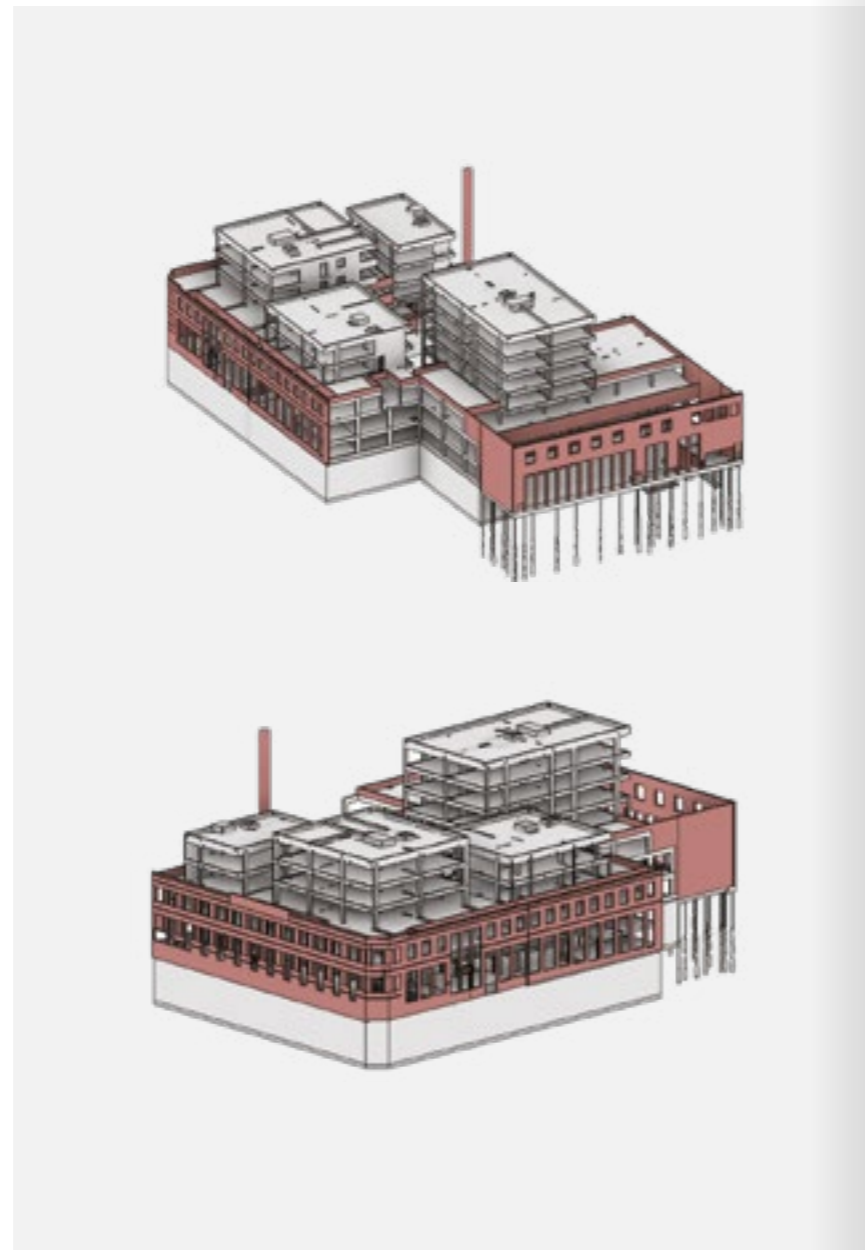
## Le facteur humain: le défi invisible de la transformation

Contrairement à l'idée reçue, le plus grand obstacle à la numérisation dans la construction n'est pas la technologie, mais plutôt le **changement des mentalités, des processus et des structures organisationnelles.**

Adopter un nouvel outil nécessite plus qu'une simple formation technique. Il implique de **changer la culture de travail**, de repenser les processus, de créer de nouveaux rôles et de promouvoir une attitude ouverte à l'expérimentation. C'est un processus qui exige du leadership, une vision stratégique et, surtout, du temps.

La résistance au changement n'est pas un problème exclusif à la construction, mais dans ce secteur, où l'expérience empirique est encore très valorisée, l'adoption de pratiques numériques peut être perçue comme une menace ou une complexité inutile.

C'est pourquoi il est essentiel d'adopter une approche de la transformation **qui intègre les personnes, les processus et la technologie.** Le numérique ne remplace pas l'humain, il le propulse.



## Innovation et durabilité : les deux faces d'une même pièce

La transformation numérique n'est pas seulement une question d'efficacité. C'est de plus en plus un enjeu environnemental et éthique. Le secteur de la construction est responsable de plus de 35 % de la consommation de ressources naturelles et de près de 40 % des émissions de CO<sub>2</sub> dans le monde.

L'innovation passe également par des constructions avec moins d'impact, plus performantes et plus circulaires. La numérisation

permet de suivre les matériaux, de simuler les performances énergétiques, de réduire la consommation de ressources et de planifier les interventions.

### BuiltWorlds: une reconnaissance internationale

En 2025, Casais a été reconnue par **BuiltWorlds** comme l'une des **75 entreprises les plus innovantes au monde** dans le secteur de la construction. Cette reconnaissance est très significative pour plusieurs raisons :

- Il s'agit d'une validation externe du parcours d'innovation de l'entreprise, la plaçant aux côtés de géants mondiaux de la construction et de la technologie.
- Cela prouve qu'il est possible d'innover depuis le Portugal, avec un impact international, sans compromettre la solidité de l'entreprise.
- Elle inspire d'autres organisations nationales à suivre la même voie, montrant que l'innovation n'est pas réservée uniquement aux startups ou aux grandes multinationales.

- Elle favorise la fierté interne et l'attraction des talents, renforçant la culture de l'innovation reconnue et valorisée par le marché.

**Cette reconnaissance reflète non seulement la capacité technique de notre groupe, mais aussi sa vision stratégique et sa capacité d'exécution. Elle est le fruit d'une direction qui comprend que l'innovation est une attitude permanente et que l'avenir de la construction sera de plus en plus numérique, collaboratif et durable.**

## Bien plus que de la technologie

La transformation numérique du secteur de la construction va bien au-delà de l'adoption de nouvelles technologies. Il s'agit de changer les mentalités.

Il s'agit de travailler mieux, et pas seulement plus vite. Il s'agit de collaborer plus et de se concurrencer moins. Il s'agit de mettre les données au service des personnes et les bâtiments au service de la société. Il s'agit de construire l'avenir.

Février  
2025  
—  
Portugal

# RECONNAISSANCE EN MATIÈRE D'INNOVATION ET DE DURABILITÉ

Le Groupe Casais a une nouvelle fois été reconnu pour son leadership en matière d'innovation et de développement durable. Nous avons reçu le label **Inovadora Evolution** de la part de COTEC Portugal, qui met en avant nos bonnes pratiques en matière de gestion des risques ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance).

Nous avons également été récompensé par les **Prix de la Durabilité dans l'Environnement Bâti**, promu par BUILT CoLAB, pour les projets **B&B HOTEL Madrid Tres Cantos** et **The First Guimarães**, lauréats dans la catégorie **Circularité**. Ces distinctions renforcent l'impact de notre engagement en faveur d'une construction industrialisée, plus efficace et plus durable.



Janvier  
2025  
—  
Portugal

# ÊTRE LEADER EN MATIÈRE D'ESG DANS LA CONSTRUCTION

Le Groupe Casais a été distingué comme l'une des trois entreprises les plus responsables en matière d'ESG (Environnemental, Social et Gouvernance) dans le secteur des Infrastructures et de la Construction, selon le classement Merco Responsabilité ESG Portugal 2024.

Cette reconnaissance renforce le chemin parcouru par le groupe centré sur des actions éthiques, durables et transparentes, alignées sur les plus hauts standards de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance.

La distinction attribuée par Merco, référence en matière d'évaluation de la réputation des entreprises, repose sur une analyse exhaustive de critères objectifs, incluant la perception de diverses parties prenantes, telles que des gestionnaires, des universitaires, des analystes financiers, des ONG,

des syndicats, des consommateurs et des journalistes, en plus d'indicateurs de réputation et de performance.

Grâce à des initiatives telles que la mise en œuvre de solutions de construction plus inclusives avec une préparation en usine et industrialisée, des programmes de bien-être pour les collaborateurs, des projets de responsabilité sociale et une gestion basée sur des principes d'intégrité et de transparence, l'organisation s'assume comme un agent actif dans la transformation du secteur.



# PLUS QUE CONSTRUIRE: PRÉPARER LES BÂTIMENTS DE DEMAIN

**Leonel Silva**  
Directeur de Projet Immobilier

L'évolution technologique des dernières décennies est sans précédent dans l'histoire de l'humanité. Son impact s'étend à pratiquement tous les domaines de la vie humaine, des relations personnelles aux activités économiques, professionnelles et sociales. Cette transformation technologique a contribué à une société plus connectée, plus productive et plus dynamique, mais elle a également engendré de nouveaux défis. Parmi eux figurent la pression sur le territoire, la manière dont les espaces sont occupés et organisés et, surtout, le rôle des bâtiments dans ce processus.

L'un des aspects les plus visibles de ce changement est le cycle de vie des objets technologiques. Il est fréquent qu'une voiture vieille de seulement dix ans soit considérée comme obsolète et remplacée par des modèles plus performants, souvent électriques ou hybrides. Il en va de même pour les ordinateurs et les téléphones portables : en seulement cinq à sept ans, nombre de ces appareils deviennent incompatibles avec les systèmes modernes, ou cessent même de fonctionner. Cette obsolescence rapide a donné naissance à des programmes de recyclage, de réutilisation et d'économie circulaire, axés sur la réduction de l'impact environnemental et la promotion d'une utilisation durable des ressources.



## Mais qu'en est-il de nos bâtiments et du territoire où ils se trouvent?

Contrairement à une voiture ou à un téléphone portable, les bâtiments sont conçus pour durer. Si l'on considère une durée de vie utile minimale de **50 ans**, voire de plus de **100 ans dans de nombreux cas**, il est impensable qu'ils restent statiques, insensibles aux profonds changements technologiques, sociaux et environnementaux qui les entourent. C'est de ce constat qu'est né le concept de **Territoire Partagé et Valorisé** - une approche qui transcende la notion traditionnelle d'espace physique et propose un territoire inclusif, durable et adaptable.

## Qu'est-ce qu'un Territoire Partagé et Valorisé?

Un territoire partagé et valorisé ne se limite pas à la simple occupation fonctionnelle d'un espace urbain. C'est un concept qui propose la création d'environnements bâtis favorisant **l'inclusion sociale**, **l'utilisation rationnelle des ressources** et **l'adaptation continue aux changements** de la société. Les bâtiments ne sont plus perçus comme des structures statiques, mais comme **des entités dynamiques**, capables de s'adapter aux évolutions technologiques, de changer de fonction et de répondre aux besoins de la communauté.

Cette approche a été mise en évidence avec l'évolution du concept de Tiny House en un espace de coworking, implanté dans l'espace commercial Nova Arcada. **En quelques jours seulement, un appartement classique et fonctionnel a été transformé en un bureau partagé moderne, confortable et attrayant. Tout cela sans générer de déchets importants, sans démolitions et sans modifications structurelles majeures. L'intervention principale a porté sur le mobilier, la décoration et les technologies intégrées, mettant ainsi en évidence le potentiel de la construction adaptative.**



## Des Bâtiments Adaptables: l'Avenir de la Construction Durable

Dans une société en constante évolution, un bureau aujourd'hui peut devenir demain un **hôtel**, une **clinique**, une **école** ou un **immeuble résidentiel**. Les bâtiments adaptables constituent donc une réponse efficace et écologique au besoin croissant de **flexibilité fonctionnelle**. Grâce à des solutions telles que le **meublier modulaire**, les **structures réversibles** et les **infrastructures technologiques intégrées**, il est possible d'accroître l'utilité sociale des bâtiments, de réduire le gaspillage de matériaux et d'optimiser l'efficacité des investissements.

Il suffit d'observer le tissu urbain de nos villes pour constater la **refonctionnalisation croissante des espaces**. De nombreux bâtiments sont adaptés à de nouvelles fonctions en réponse aux évolutions démographiques, technologiques et économiques. Cependant, dans bien des cas, cette transformation est freinée par le modèle de construction initial, conçu pour apporter **des solutions permanentes à des problèmes temporaires**.

Il est essentiel de changer ce paradigme. La rigidité des constructions est devenue un obstacle au développement urbain et constitue désormais l'un des principaux facteurs d'inefficacité du secteur de la construction. Des études indiquent que le **coût total du cycle de vie d'un bâtiment** peut être de **3 à 5 fois supérieur au coût de sa construction initiale**. Il est donc impératif d'évoluer vers une logique de construction **durable, évolutive et performante**, capable de relever les défis futurs avec flexibilité et responsabilité.



### La Technologie comme Alliée dans l'Amélioration du Territoire

La technologie qui remet aujourd'hui en question la durabilité et la fonctionnalité des bâtiments peut, et doit, être utilisée comme un **allié stratégique** pour mieux construire et mieux vivre. **Le Groupe Casais a été à l'avant-garde de cette transformation, investissant dans des solutions de construction innovantes et technologiquement avancées, telles que** les systèmes **hors site de Blufab**, le système **CREE Buildings** (hybride bois-béton), ainsi que les solutions de **KREAR, BluMEP** et **Quadrina**. Ces approches favorisent la réduction de la consommation de matières premières, la réduction des délais de construction et des déchets générés, et s'inscrivent dans une logique **d'économie circulaire**, en permettant **la traçabilité des composants** et en **facilitant la reconversion**.

De plus, l'intégration de la technologie des jumeaux numériques a révolutionné la gestion et la maintenance des bâtiments au fil du temps. Grâce à l'application **GO TWIN**, développée par **TopBIM**, il est possible d'accéder à une réplique numérique fidèle du bâtiment, permettant une gestion efficace, des interventions techniques précises et des adaptations futures à des coûts considérablement réduits. Grâce à la numérisation, les bâtiments deviennent plus intelligents, énergétiquement plus efficaces et prêts à l'automatisation et au suivi environnemental.

## Les Avantages d'un territoire évolutif

Un territoire qui valorise ses espaces et les rend partageables, flexibles et technologiquement intégrés offre de multiples avantages, tant pour les citoyens que pour l'environnement, grâce à:

- ▶ la **Réduction des coûts** avec les démolitions et les nouvelles constructions.
- ▶ la **Réduction de l'impact environnemental** et de l'empreinte carbone.
- ▶ la **Préservation de l'identité urbaine** et de la mémoire collective.
- ▶ la **Promotion de la participation citoyenne** dans l'utilisation et la gestion des espaces.
- ▶ **Une plus grande longévité et pertinence des bâtiments**, accompagnant le progrès de la société.
- ▶ **L'inclusion numérique** et démocratisation de l'accès aux technologies qui améliorent la qualité de vie.

Cette perspective est renforcée par des exemples concrets. Le cas mentionné précédemment de la transformation d'un espace résidentiel en espace de coworking

n'est qu'un exemple parmi tant d'autres qui démontrent comment l'industrialisation de **la construction**, combinée à **une conception intelligente**, peut donner naissance à des solutions hautement adaptables, efficaces et durables.

### Penser l'Avenir: Durabilité et Justice Territoriale

Construire un espace partagé et valorisé implique d'aller au-delà de l'esthétique ou de la fonctionnalité immédiate des bâtiments. Il est essentiel **d'anticiper le changement, d'incorporer la résilience et de promouvoir le bien-être collectif**. À une époque où la technologie progresse à un rythme effréné, l'adaptabilité n'est plus un atout, mais une **nécessité impérieuse**.

C'est ici que convergent les concepts de **durabilité, de justice territoriale et d'efficacité énergétique**. Un territoire véritablement valorisé est celui qui parvient à concilier innovation et inclusion, développement et responsabilité, progrès et mémoire. C'est la seule façon de garantir que les espaces que nous habitons aujourd'hui restent pertinents et fonctionnels pour les générations futures.

**Conclusion: Lorsque les bâtiments sont au service des personnes – et non l'inverse – nous nous rapprochons d'un territoire véritablement partagé, inclusif et valorisé. En appliquant les principes de la technologie, de la flexibilité et de l'économie circulaire, il est possible de créer des espaces urbains plus efficaces, résilients et humains. Le défi est lancé : construire aujourd'hui en pensant à demain, sans oublier que la véritable valeur du territoire réside dans sa capacité à se réinventer en permanence, sans jamais perdre de vue les besoins réels de la société.**





## LA TINY HOUSE EST DÉSORMAIS UN COWORKING HUB

Février  
2025  
—  
Braga,  
Portugal

Le Groupe Casais et Nova Arcada innovent une fois de plus en créant le Coworking Hub, un espace collaboratif né de la transformation de la Tiny House, un exemple de construction durable de la gamme First Evolutionary Buildings, implantée dans le centre commercial depuis deux ans.



Ce nouvel espace, doté de 18 postes réparties sur cinq espaces de travail, comprend des bureaux, des tables d'appoint, un éclairage fonctionnel et des espaces de détente intérieurs et extérieurs. Il est accessible à tous les visiteurs de Nova Arcada, à Braga.

Inauguré à l'occasion du 9ème anniversaire du centre commercial, le projet reflète l'engagement des deux entités en faveur du **développement durable et de la circularité des matériaux**, en réutilisant des structures préfabriquées et en minimisant les résidus. Pour le CEO du Groupe

Casais, António Carlos Rodrigues, cette reconversion représente « une contribution importante pour la ville de Braga » et est un exemple parfait de comment **l'innovation peut transformer les espaces, en respectant l'environnement et en créant de la valeur pour la communauté.**

Un Territoire Partagé et Valorisé

## INAUGURATION DE L'HÔTEL B&B HOTEL MADRID TRES CANTOS

Mars  
2025  
—  
Madrid,  
Espagne

Le 18 mars dernier, le Groupe Casais a inauguré le B&B HOTEL Madrid Tres Cantos, premier bâtiment hybride d'Espagne, promu par Sunny Casais. Doté d'une structure mixte en bois et en béton et construit avec le système CREE Buildings, ce projet se distingue par sa rapidité, son efficacité et son engagement envers les principes ESG. L'assemblage des modules a été réalisé en à peine 14 jours, avec la contribution de Blufab et de BlUMEP, grâce à l'utilisation de solutions industrialisées développées au Portugal.

Récompensé par le prix de développement durable Re Think Hotel 2024 et lauréat de la catégorie Circularité des Prix de la Durabilité dans l'Environnement Bâti, cet hôtel de 120 chambres représente une nouvelle étape dans la construction industrialisée et durable. Pour le CEO Antonio Carlos Rodrigues, ce projet prouve qu'"il est possible d'allier efficacité, durabilité et qualité" et renforce le leadership du Groupe Casais dans le secteur de la construction.



Mars  
2025  
—  
Maia,  
Portugal

## POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE DE L'UCCI DE MAIA

La première pierre de l'Unité de Soins Continus Intégrés (UCCI) de Maia, Porto, a été posée. Ce projet a été réalisé par Casais Construction Portugal et les travaux ont coûtés près de 13,9 millions d'euros. La nouvelle unité sera composée d'un bâtiment de trois étages et d'un sous-sol, et comptera un total de 330 lits répartis en unités de soins et 159 chambres.



# ENVIRONNEMENT

## OBJECTIFS

### 2025



Les objectifs environnementaux d'optimisation des consommations fixés pour 2025 sont présentés dans le tableau suivant. Toutes les ressources nécessaires aux activités de construction, telles que l'eau, l'électricité et le gasoil, sont suivies afin d'adopter les meilleures pratiques environnementales pour une plus grande durabilité environnementale.

### Optimisation de la consommation des ressources

En matière de performance environnementale, le respect de la législation et l'absence de réclamation sont importants, et les parties prenantes commencent même à exiger un historique, notamment l'historique des rapports environnementaux des dernières années. Le tableau 2 présente les objectifs fixés pour 2025 en matière de production de résidus, dans le but d'améliorer la Performance Environnementale.

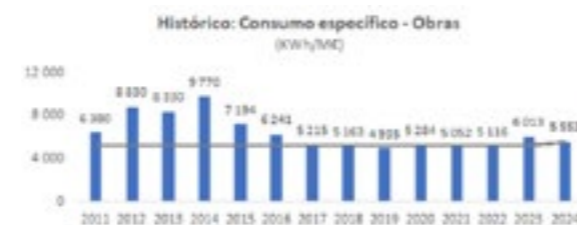
Objetifs N°1	Objetivos - Descrição	Ind. N.º	Indicador	Meta 2024
2	Otimizar o consumo de recursos	1	Consumo de energia elétrica nas obras em função do volume faturado	5,300 kWh/M€
		2	Consumo de energia elétrica nas instalações centrais em função do número de utilizadores	2,280 kWh/Utilizador/ano
		3	Consumo gasóleo na frotta ligeros em função dos quómetros percorridos	6,7 Litros/100km
		4	Consumo gasóleo nas obras em função do volume faturado	apenas monitorizado
		5	Consumo gasóleo em geradores nas obras em função do volume faturado	2300 Litros / M€
		6	Consumo de água nas obras em função do volume de faturação	11 m³/M€
		7	Consumo de água nas instalações centrais em função do número de utilizadores	23 m³/Utilizador/ano

### Amélioration de la Performance Environnementale - Objectifs

Objetivos - Descrição	Ind. N.º	Indicador	Meta
Melhorar o Desempenho Ambiental	7	Distribuição dos resíduos por tipologia	4% de mistura RCD
	8	Redução entre as percentagens de utilização e os custos de tratamento de resíduos	20%
	9	Redução entre a diferença entre os custos e os pontos de grelha de resíduos e o volume de faturação (Custo Efetivo de Grelha de Resíduos)	0,33%
	10	Redução entre a quantidade de resíduos enviados para reciclagem e a quantidade total de resíduos produzidos	99%

### Résultats 2024

#### Énergie électrique - Chantiers



La consommation d'électricité a diminué par rapport à 2023. L'augmentation de la sensibilisation environnementale et l'affectation d'un plus grand nombre de Techniciens environnementaux aux projets de grande envergure contribuent à stabiliser cette valeur.

### Énergie électrique - Bureaux



- La consommation des bureaux a été inférieure à l'objectif fixé pour 2024, et les températures douces observées tout au long de l'année ont permis de modérer l'utilisation de la climatisation. Les conditions de travail hybrides ont également permis de réduire la consommation d'énergie du siège.
- Les valeurs ont tendance à être plus élevées en début d'année, avec une tendance à diminuer au fil des mois.

### Diesel Groupe électrogène

Consumo de Gasóleo Gerador Obras - Meta	1000 Litros/M€
Consumo de Gasóleo Gerador Obras	3151 Litros/M€

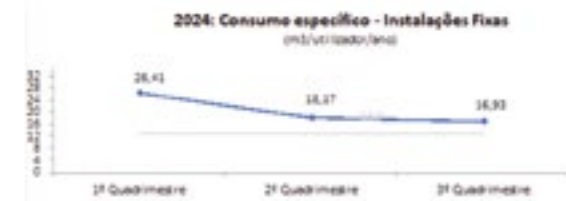
- La Consommation de diesel des groupes électrogènes des chantiers démarrés en 2024 a largement été supérieure à l'objectif fixé pour cet indicateur. Les chantiers où il n'existait aucune possibilité de se brancher au courant électrique ont contribué de manière significative à cette augmentation.
- Pour 2025 l'objectif est de se brancher aux réseaux électriques en 120 jours.

### Eau



La consommation d'eau a légèrement diminué. Cette tendance se poursuit depuis quelques années déjà. L'affectation d'un plus grand nombre de Techniciens Environnementaux aux chantiers de plus grande envergure permet un meilleur contrôle et un meilleur suivi de la consommation.

- Pour 2025 on prévoit une surface de chantier plus importante pour les nouveaux chantiers.



- Dans les bureaux on a constaté une diminution significative de la consommation par rapport à 2023. Ceci est dû à la résolution, en janvier, de la fuite d'eau près du réservoir d'eau incendie.

### Résidus



### 2024: Distribuição de resíduos por tipologia



- On a constaté une diminution significative du pourcentage de mélange par rapport à l'année précédente, qui est resté en dessous de l'objectif stipulé;
- Les équipes ont été sensibilisées en permanence à la nécessité de séparer autant que possible les résidus de construction;
- La plupart des résidus produits restent des inertes et des recyclables (carton, plastique, isolants, bois, etc.);
- La valorisation des RCD reste élevée, en 2023, 98,4% des résidus produits par Casais EC sont allés vers des destinations de valorisation.

# FMC TALKS AVEC JOÃO BENTO

Mars  
2025  
—  
Braga,  
Portugal

Le 11 mars dernier, la Fondation Mestre Casais a organisé le premier FMC Talks de l'année, avec la participation de João Bento, CEO de CTT. L'événement a réuni des dizaines de participants et a donné lieu à un débat enrichissant sur les défis de la logistique et des communications, axé sur l'innovation, la numérisation et la durabilité.



Au cours de la discussion, João Bento a souligné l'engagement de CTT en faveur de la décarbonation de la logistique, de l'adoption de nouvelles technologies et de l'importance de stratégies alignées sur les principes ESG. La session a renforcé le rôle de FMC Talks comme espace de réflexion et de partage sur l'avenir des entreprises et de la société, avec l'innovation et la durabilité au cœur des débats.

# BOURSE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Mars  
2025  
—  
Braga,  
Portugal

La Fondation Mestre Casais a rejoint l'initiative Academia de Notícias, promue par Notícias Ilimitadas, dans le but de rapprocher les médias des établissements d'enseignement supérieur et de promouvoir un journalisme plus éthique, informé et pluriel.

Dans le cadre de ce partenariat, la Fondation offre une Bourse pour le Développement Durable, d'un montant de 2500 €, destinée aux étudiants et jeunes diplômés des

établissements d'enseignement supérieur partenaires. Cette bourse vise à soutenir la création de contenus journalistiques dans les domaines de la durabilité environnementale, climatique, sociale et humaine.

Les projets sélectionnés seront annoncés d'ici le 30 juin 2025 par un jury composé de représentants de la Fondation et des organes de communication sociale du groupe Notícias Ilimitadas (Jornal de Notícias, O Jogo et TSF).



Andrea Pérez // CASAIS EC  
Ilha da Madeira, Portugal



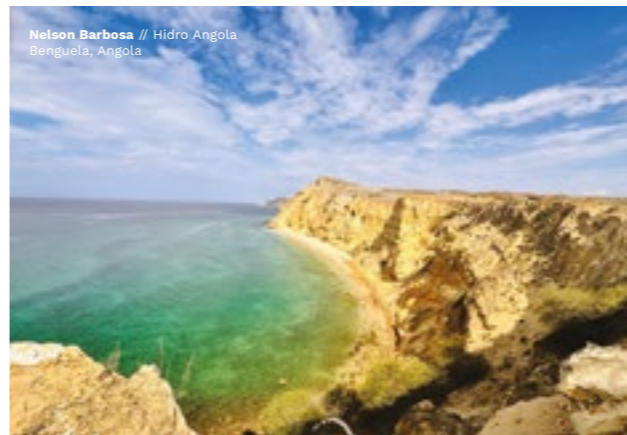
**CAS AISNEWS**  
ÁLBUM

Partagez avec nous  
vos photos préférées!

Carla Dias Cerqueira // CAS AIS  
Tirado dentro de casa para a Rua, Portugal



Nelson Barbosa // Hidro Angola  
Benguela, Angola



Ricardo Gonçalves // Casais Angola  
Matosinhos, Portugal



Joana Vasconcelos // CASP  
Montalegre, Portugal



Nuno Almeida // CAS AIS Espanha  
Hotel Madrid B&B Tres Cantos, España



-  [facebook.com/grupocasais](https://facebook.com/grupocasais)
-  [linkedin.com/company/grupo-casais](https://linkedin.com/company/grupo-casais)
-  [youtube.com/grupocasais](https://youtube.com/grupocasais)
-  [instagram.com/grupocasais](https://instagram.com/grupocasais)
-  [tiktok.com/@casaisengenharia](https://tiktok.com/@casaisengenharia)

**SIÈGE**

Rua do Anjo, 27, Apartado 2702  
Mire de Tibães  
4700-565 Braga · Portugal

(+351) 253 305 400

**DÉLÉGATION DE LISBONNE**

Rua do Pólo Norte, N° 14  
Escritório 1.1  
1990-266 Lisboa · Portugal

(+351) 218 959 014 / 5

# CONSTRUCTION



# INDUSTRIES



# REAL ESTATE



 **CAS AIS**