

Press release

Grupo Casais reforça compromisso com o bem-estar dos colaboradores

- Os colaboradores da construtora bracarense beneficiam de consultas gratuitas de nutrição, medicina geral, serviços de enfermagem e apoio psicológico, num modelo de acompanhamento próximo e contínuo.
- A empresa mantém uma rede de protocolos e parcerias em diversas áreas, com condições especiais em serviços de saúde, bem-estar, farmácias, ginásios, soluções financeiras, entre outros.

Braga, 26 de junho de 2025 – O Grupo Casais reforçou, no dia 16 de junho, a parceria com os Transportes Urbanos de Braga (TUB), passando a contar com uma nova configuração da Linha 50. Esta mudança tem como principal objetivo melhorar a acessibilidade ao novo polo industrial, localizado em Padim da Graça, onde operam várias empresas do grupo, promovendo uma mobilidade mais eficiente e adaptada às rotinas dos colaboradores.

Este reforço da mobilidade surge integrado numa estratégia mais ampla de valorização dos colaboradores, onde se destacam diversas medidas que visam melhorar a vida pessoal e profissional de cada colaborador, oferecendo benefícios que impactem positivamente a sua rotina, bem como a promoção da saúde e do bem-estar. Para além da gratuidade do passe TUB para todos os colaboradores do Grupo Casais, benefício implementado em 2023, a empresa disponibiliza também a rede de transportes partilhados [X4US](#), contribuindo para soluções mais sustentáveis de deslocação e redução da pegada ambiental.

Com esta atualização dos horários e dos trajetos, os dois primeiros horários da manhã e o último da tarde passam a incluir um desvio na rota habitual, passando a servir diretamente a zona do novo polo através da Avenida do Assento, em Braga. Esta mudança garante uma ligação mais rápida e cómoda para os colaboradores que iniciam e terminam os seus turnos nesse local. O penúltimo horário da tarde, já anteriormente adaptado, mantém o seu trajeto via Padim da Graça, entrando no polo pela zona posterior.

O Grupo Casais mantém também uma rede ativa de protocolos e parcerias em diversas áreas, proporcionando aos colaboradores e respetivas famílias acesso a condições especiais em serviços de saúde, bem-estar, farmácias, ginásios, entre outros. Esta abordagem integrada reflete o compromisso contínuo da empresa com a criação de um ambiente de trabalho mais justo, saudável e motivador.

A nível de cuidados de saúde e bem-estar, os colaboradores beneficiam ainda de consultas gratuitas de nutrição, medicina geral, serviços de enfermagem e apoio psicológico, num modelo de acompanhamento próximo e contínuo. Complementarmente, todos os colaboradores em território nacional estão abrangidos por um seguro de saúde, reforçando a rede de proteção em diferentes momentos da vida.

A organização encontra-se com mais de cem vagas em aberto para as várias geografias e variadas funções que tem integradas no seu negócio.

“Acreditamos que cuidar das nossas pessoas é investir no futuro do grupo. Esta parceria com os TUB é mais do que uma melhoria logística — é um passo concreto na construção de um dia a dia mais simples, sustentável e equilibrado para quem trabalha connosco. Continuaremos a investir em soluções que facilitem a vida dos nossos colaboradores, dentro e fora do local de trabalho”, afirma António Carlos Rodrigues, CEO do Grupo Casais.

Sobre o Grupo Casais

A **Casais** foi criada a 23 de maio de 1958 e é atualmente um dos cinco principais players do setor da construção em Portugal. Opera em 18 países: Portugal, Angola, Alemanha, Áustria, Arábia Saudita, Bélgica, Brasil, Espanha, EUA (Texas), EAU (Dubai e Abu Dhabi), França, Gana, Gibraltar, Países Baixos, Moçambique, Marrocos, Reino Unido, Qatar.

A empresa tem apostado na construção sustentável, com o desenvolvimento de vários projetos de construção híbrida, através do sistema CREE e da implementação de soluções off-site industrializadas. Com foco na inovação, sustentabilidade, desenvolvimento e tecnologia, “Well Built for Well Living” é o posicionamento e compromisso que o grupo assume.

Obteve várias distinções, como o Prémio Construir de Melhor Construtora em Portugal pela 6ª vez, mas também o 3º lugar como Best Place to Work. Fechou o ano de 2024 com volume de negócio agregado a rondar os 846 M€ – 335 M€ internacional, 511 M€ a nível nacional.

Para mais informações:

LLYC | +351 219 239 700

Ana Laranjeiro | alaranjeiro@llyc.global | +351 919 669 400

Duarte Amaro | duarte.amaro@llyc.global | +351 938 464 314

Luísa Barrancos | luisa.barrancos@llyc.global | +351 913 429 649