

CASAIS

NEWS

**LA FONDATION SPÉCIALE
DES OUVRAGES SÛRS : LES
PERSONNES** *p.8*

BUILD-TO-RENT AU PORTUGAL *p.18*

**LES NOUVEAUX DÉFIS DE LA
CONSTRUCTION BAS CARBONE** *p.26*

RÉHABILITER POUR PRÉSERVER *p.32*

Casaisinvest
Gestão de Participações
Sociais, SGPS, S.A.
—
Département Marketing,
Image et Communication

Coordination Éditoriale
Raquel Silva + Margarida Silva

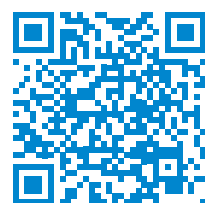
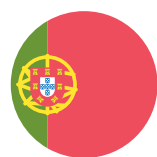
Design
Tiago Lima

Traduction
Allison Wright ^(EN) + Sofia Rodrigues ^(FR)

Tirage
1.200 copies

Distribution Gratuite
1^{er} trimestre 2026

Consultez
Casais News
en portugais



Consultez
Casais News
en anglais

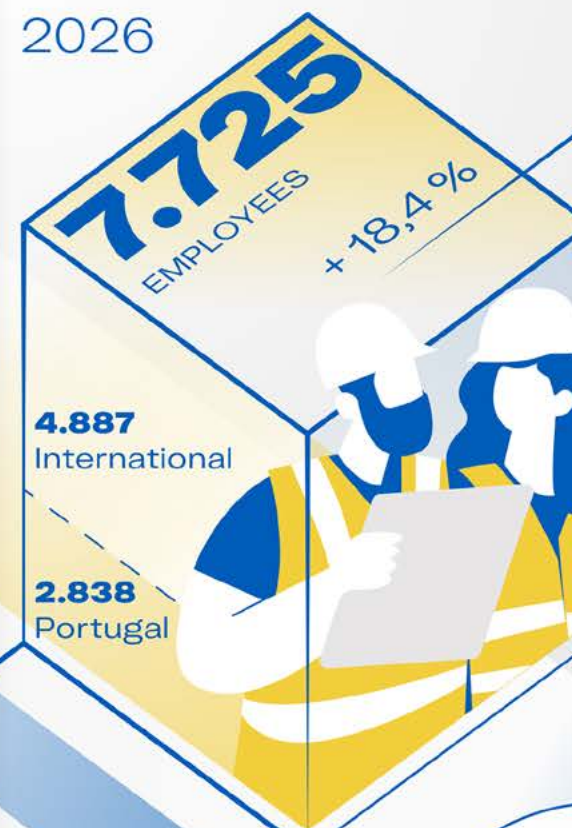


CASAIIS

2026

**WELL BUILT
FOR WELL
LIVING**

**CONSTRUCTION
INDUSTRIES
REAL ESTATE
CAPITAL**



18
COUNTRIES



86
New Assigned
Works
(general contractor)

1.782
Subcontracting Works

6.326
Acquired Materials

1.413
Distinct Suppliers

**Sustainability
Priorities**

- Competent and Reliable People
- Ethical and Collaborative Business
- Conscientious and Innovative Solutions
- Shared and Valued Territory

37 M€
Investment

5 Strategic Objectives
19 Annual Objectives
22 Business Objectives
12 Strategic Projects

LA DURABILITÉ CHEZ CASAIS

PERSONNES



DES PERSONNES COMPÉTENTES ET EN SÉCURITÉ

PARTENARIATS



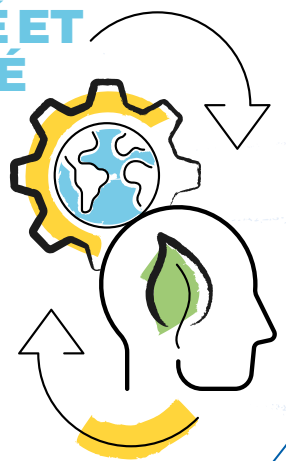
UN ACTIVITÉ ÉTHIQUE ET COLLABORATIVE

DES SOLUTIONS RESPONSABLES ET INNOVATIVES



INNOVATION

UN TERRITOIRE PARTAGÉ ET VALORISÉ



NATURE



BUILDING
A BETTER
TOMORROW

Dans cette édition

ÉDITORIAL p.07

António Carlos F. Rodrigues
Président du Comité Exécutif - CEO



Des Personnes
Compétentes et
en Sécurité

LA FONDATION SPÉCIALE DES OUVRAGES SÛRS: LES PERSONNES p.8

Gonçalo Antunes
Directeur de Chantier,
Ancorpor



BUILDING YOU p.12

TOP 10 DES RESPONSABLES RH AU PORTUGAL p.13

FORMATION p.14

STAGIAIRES ARTE & ENGENHO p.16

3ÈME TOURNOI DE PADEL p.17

TOP 10 DES RESPONSABLES RH p.12

KICK-OFF 26 p.14

« CAFÉ COM FUTURO » p.16

3ÈME ÉDITION DU GERAÇÃO C p.17

Une Activité
Éthique et
Collaborative

«BUILD TO RENT» AU PORTUGAL p.18

Alexandre Fernandes
Directeur du Pôle Développements chez Sonae Sierra



BUILD-TO-RENT AU PORTUGAL p.22

EXPRESSO PME CAIXA TOP p.24

FORUM ENGAGEMENT DES TALENTS DANS L'INGÉNIERIE p.25

TBM'26 p.23

COMMUNIQUER POUR SE POSI- TIONNER p.24

Des Solutions
Responsables
et Innovantes

LES NOUVEAUX DÉFIS DE LA CONSTRUCTION BAS CARBONE p.26

Jorge Pereira
Directeur RM Casais



CERTIFICATION EN GIBRALTAR p.29

CASAIS CONSTRUCTION FIGURE PARMI LES 1200 PLUS GRANDES ENTREPRISES p.29

PARTICIPATION FÉMININE p.30

INFRASPEAK FM AWARDS 2026 p.31

FONDACTIONS SPÉCIALES p.31

Un Territoire Par-
tagé et Valorisé

RÉHABILITER POUR PRÉSERVER p.32

Abílio Pereira
Responsable Chantier Menuiserie
Bois, Carpin Belgique



«PAU DE FILEIRA» À LA RÉSIDENCE UNIVERSITAIRE CONFIANÇA p.36

RÉNOVATION D'UN CABINET À BRUXELLES p.37

UN COMMISSAIRE EUROPÉEN VISITE LE CHANTIER p.38

INTERVENTION GÉOTECHNIQUE À BARCELONE p.38

CAMPAGNE DE PLANTATION D'ARBRES p.37

Fondation
Mestre
Casais

BAROMÈTRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION 2025 p.40

BOURSE DE LA FONDATION MESTRE CASAIS POUR LA DURABILITÉ p.41



NEW ADDRESS

Casais Group's
Lisbon Office

Edifício Verde Parque,
Rua Chen He n.º1, Piso 2 e 3
1990-513 Lisboa



Google
Maps



ÉDITORIAL

António Carlos Fernandes Rodrigues // Président du Comité exécutif - CEO

Nous entamons 2026 avec la même conviction qui nous a menés jusqu'ici: grandir avec des racines solides et une capacité à accomplir sa mission. Au sein du Groupe Casais, nous croyons que la manière dont nous évoluons est aussi importante que les résultats que nous obtenons. Et c'est précisément dans cet équilibre entre identité et exécution que nous trouvons notre force.

Nous voyons notre organisation à travers deux images complémentaires: la Forêt et le Navire. La Forêt représente ce que nous sommes – notre culture, nos valeurs, la base commune qui soutient chaque activité. Le Navire représente la manière dont nous exécutons – avec concentration, agilité et la capacité de répondre aux défis concrets de chaque projet. C'est dans cette dualité que nous assurons la cohérence dans la croissance et l'autonomie dans l'action.

Le premier trimestre 2026 reflète bien cette dynamique.

Nous continuons à consolider notre présence internationale en renforçant la capacité de chaque entité à agir selon sa propre identité, tout en restant alignée sur une finalité commune. Nous investissons dans le développement professionnel de nos collaborateurs, conscients qu'ils constituent le véritable moteur de notre évolution. Nous renforçons également notre engagement en faveur de l'innovation et de la durabilité — non pas comme de simples tendances, mais comme des engagements structurels tournés vers l'avenir.

Notre « Forêt » continue de croître, plus dense et interconnectée. Nous renforçons notre culture, affinons nos processus et tirons parti de nos ressources, garantissant ainsi la circulation des connaissances, la reproduction des meilleures pratiques et l'apprentissage continu. Car une organisation qui apprend collectivement évolue plus vite et de manière plus cohérente.

Dans le même temps, nos « Navires » continuent d'agir avec rigueur et ambition. Pour chaque projet, chaque

marché et chaque défi, nous démontrons notre capacité à traduire la stratégie en actions concrètes, tout en restant concentrés sur la qualité, l'efficacité et la création de valeur pour nos clients et partenaires.

Ce cycle, où la Forêt soutient et le Navire exécute, est ce qui nous permet de croître de manière durable. Il nous prépare également à un environnement de plus en plus exigeant, où la rapidité de prise de décision, la capacité d'adaptation et la clarté des objectifs font toute la différence.

Comme nous l'avons déjà évoqué, célébrer notre parcours signifie également se tourner vers l'avenir avec responsabilité et ambition. C'est dans cet esprit que nous abordons 2026: comme une année de continuité, mais aussi de transformation.

Nous continuerons d'investir dans les personnes, la planète et la productivité: les trois piliers qui guident nos activités.

Nous continuerons de renforcer notre position comme groupe de référence dans le secteur, non seulement grâce aux résultats que nous obtenons, mais aussi grâce à la manière dont nous les atteignons.

Plus qu'un ensemble d'entreprises, nous sommes un véritable écosystème. Un superorganisme capable d'apprendre, de s'adapter et d'évoluer. Et c'est cela qui nous distingue.

Je compte sur tous pour poursuivre ce chemin avec la même détermination et le même sens de mission.

Merci à tous et bonne lecture.

LA FONDATION SPÉCIALE DES OUVRAGES SÛRS → LES PERSONNES

Gonçalo Antunes

Directeur de Chantier,
Ancorpor



Dans l'exécution de marchés en contexte exigeant, la première mise en lumière revient souvent à l'ingénierie et aux solutions permettant de concrétiser l'ouvrage avec ses défis techniques, logistiques et opérationnels.

En construction, et notamment en géotechnique et fondations spéciales, certains projets montrent que l'exécution et la sécurité ne dépendent pas uniquement des procédures, équipements ou normes.

Il existe une dimension déterminante qui fait toute la différence entre un chantier qui réussit à relever les défis et un chantier accumulant des risques et des incertitudes: les personnes.

Leur préparation, leur expérience et leur capacité d'adaptation, ainsi que la façon dont elles prennent des décisions et trouvent des solutions dans des contextes peu prévisibles, constituent un facteur souvent invisible mais décisif pour que la construction se déroule en toute sécurité et efficacité.

Un professionnel compétent, quelle que soit sa fonction dans la hiérarchie du projet, est capable d'identifier les risques tôt, de comprendre les conséquences de ses décisions et d'anticiper les problèmes avant qu'ils ne deviennent des incidents. Cette capacité permet d'exécuter des ouvrages complexes tout en maintenant des standards élevés de sécurité.



Ancorpor, entreprise spécialisée en géotechnique et fondations spéciales intégrée au Groupe Casais, intervient fréquemment dans des environnements techniquement exigeants, où le comportement du terrain, les contraintes du milieu environnant et la nécessité de concilier plusieurs spécialités font de chaque chantier un défi unique.

Dans ces contextes, la compétence des équipes est déterminante non seulement pour la qualité de la solution réalisée, mais aussi pour la sécurité de tous les intervenants. Cette culture de la sécurité se construit quotidiennement, à travers l'expérience accumulée, l'analyse critique et les connaissances techniques et pratiques de toutes les personnes impliquées.

Le projet de remplacement d'un ouvrage hydraulique sur la ligne de Beira Baixa, à Belver, illustre parfaitement cette réalité. Il s'agissait d'une structure vieillissante située sur une ligne ferroviaire en exploitation; son remplacement a nécessité des travaux sous la voie, dans un contexte hydraulique complexe et avec de fortes contraintes opérationnelles.

L'intervention a exigé la combinaison de solutions de fondations spéciales, de soutènements provisoires, la suspension temporaire de la voie et la gestion des eaux, avec des travaux réalisés pendant des fermetures ferroviaires nocturnes, en coordination constante entre plusieurs entités.

Plus qu'un chantier techniquement exigeant, ce fut un cas pratique de la manière dont des **personnes compétentes et bien préparées** savent répondre à des contextes de haute exigence.

LA SÉCURITÉ SE CONSTRUIT AVANT LE DÉBUT DU CHANTIER

Ces dernières années, on constate une évolution notable dans la manière dont la sécurité est abordée dans le secteur de la construction, où elle dépasse la simple obligation réglementaire pour devenir une composante stratégique de la gestion de projet. Dans ce contexte, investir continuellement dans les compétences des personnes est d'une extrême importance.

Il est de plus en plus clair que les meilleurs résultats en matière de sécurité sont définis bien avant l'entrée sur le chantier.

L'analyse du projet et de son phasage, l'identification des risques, le choix des équipes et la définition adéquate des moyens, ainsi que l'articulation entre maître d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, concepteur et sous-traitants, sont des facteurs déterminants de réussite.

Dans le cas de la ligne de Beira Baixa, par exemple, la nécessité de maintenir la circulation ferroviaire pendant les travaux exigeait une attention constante, conciliant la circulation des personnes et des équipements sur la voie existante, réduisant les temps utiles d'intervention à certaines phases du chantier, sans marge pour de grandes adaptations, chaque tâche devant être planifiée et chaque personne et équipement disponibles au bon moment.

Le respect de ce niveau d'exigence n'est possible qu'avec des équipes techniquement préparées et conscientes des risques spécifiques de leur environnement. Ici, la sécurité n'est pas seulement une application de règles: c'est la compréhension de leur finalité, des conséquences de chaque décision et la responsabilité liée à l'exécution.

La complexité croissante des projets requiert des professionnels toujours plus qualifiés et préparés à travailler dans des contextes diversifiés, aux multiples contraintes opérationnelles. En géotechnique et fondations spéciales, la compétence technique est directement liée à la sécurité, car elle implique de comprendre le comportement du terrain, d'anticiper les déformations, d'évaluer les interférences et de réagir face à des conditions parfois imprévues.

COMPÉTENCE ET SÉCURITÉ: DEUX FACES D'UNE MÊME PIÈCE

Compétence technique et sécurité sont souvent traitées séparément, alors qu'elles sont profondément liées.

Les équipes expérimentées identifient les risques plus tôt, comprennent mieux les conséquences de leurs décisions et anticipent les problèmes avant leur survenue, s'adaptant plus rapidement à des situations imprévues, ce qui réduit la probabilité d'incidents.

Sur le chantier de remplacement du passage hydraulique sur la ligne de Beira Baixa, la sécurité résultait non seulement de l'application des procédures, mais aussi de la compétence des équipes à interpréter le contexte, ajuster les solutions et répondre à des défis en constante évolution.

Chaque décision technique prise et communiquée – en tenant compte de son impact sur les délais, la qualité, le coût et la sécurité – renforce l'apprentissage et la prévention sur le chantier, à travers des briefings opérationnels ou le partage continu de leçons apprises, contribuant à un environnement de responsabilité individuelle et collective.

Cette pratique consolide une culture organique de qualité et sécurité, fondée sur des comportements cohérents et durables, intégrée au travail quotidien et non comme une contrainte extérieure.

DIRIGER DANS DES ENVIRONNEMENTS COMPLEXES

Le leadership opérationnel est un facteur déterminant sur les chantiers complexes. Le rôle du directeur de chantier, des chefs de chantier, des coordinateurs sécurité et des responsables de chantier dépasse largement la connaissance technique et la gestion quotidienne de l'exécution.

Le leadership implique de communiquer clairement, créer la confiance, gérer les priorités et transformer la planification en action concrète sur le terrain, en veillant à ce que les équipes comprennent leurs tâches, disposent des moyens nécessaires et prennent des décisions équilibrées sous la pression des délais, des résultats, des imprévus et des contraintes extérieures.

Le leadership est également responsable de la création d'un environnement où les personnes se sentent à l'aise pour faire part de leurs inquiétudes, partager leurs difficultés et proposer des améliorations.

Aujourd'hui, un collaborateur doit non seulement maîtriser sa spécialité technique mais doit également comprendre les risques liés à l'activité, participer à leur prévention, communiquer efficacement avec les autres intervenants et s'adapter aux changements quotidiens.

Les travaux ferroviaires, industriels, portuaires ou d'infrastructure exigent un niveau de coordination et de rigueur supérieur aux contextes conventionnels. Dans ce cadre, la préparation des équipes joue un rôle particulièrement déterminant.

Formation spécifique, partage continu de connaissances, planification conjointe et analyse des risques deviennent des outils essentiels pour garantir que chaque intervenant comprenne son rôle et ses responsabilités au quotidien.



Lors des travaux sur la ligne de Beira Baixa, où les travaux ont impliqué des fermetures ferroviaires ou des interventions dans des espaces confinés à forte composante manuelle, un leadership proche et constant des équipes s'est révélé décisif.

La manière dont les personnes sont accompagnées, écoutées et guidées impacte directement la qualité de l'exécution et la sécurité globale du chantier.

DES PERSONNES COMPÉTENTES CONSTRUISSENT DES OUVRAGES PLUS SÛRS

La transformation du secteur de la construction, marquée par des projets de plus en plus complexes, techniquement exigeants, nécessitant davantage d'automatisation et d'intégration des spécialités, renforce l'importance du développement continu des personnes.

La technologie, la digitalisation et l'innovation sont aujourd'hui des outils indispensables, mais ils dépendent toujours de la capacité humaine à interpréter l'information, prendre des décisions et répondre aux défis réels du terrain.

Chez Ancorpor, cette réalité fait partie du quotidien, travaillant souvent avec ce qui «ne se voit pas»: le terrain, la présence d'eau, les contraintes géotechniques et les incertitudes liées au sous-sol.

La préparation et la résilience des équipes, l'expérience accumulée, la formation continue et une forte culture de sécurité sont cruciales à chaque projet, la mission sur la ligne de Beira Baixa en étant un exemple clair.

Au final, un chantier sûr ne résulte pas seulement de bons projets, procédures ou technologies, mais d'équipes préparées avec un leadership présent, une communication efficace et une réponse adaptée aux imprévus inévitables.

Dans le secteur de la construction, ce sont les personnes qui transforment le savoir en action et les défis en solutions. C'est cette combinaison de compétence technique, responsabilité et engagement qui continue à faire la différence dans la construction de l'avenir.

janvier
2026
—
Braga,
Portugal

BUILDING YOU

Le Building You a placé les carrières au centre de l'expérience collaborateur, renforçant la transparence, l'alignement entre ambition individuelle et stratégie du groupe, ainsi que la co-responsabilisation dans la construction des parcours professionnels.

Le rôle du Directeur de Chantier a été mis en avant au-delà de l'aspect technique, soulignant le leadership, la prise de décision et la gestion des personnes, ainsi que l'importance de la Pré-Construction, impulsée par la digitalisation et le BIM. Des expériences de transition du backoffice vers la production ont également été partagées.

L'événement a présenté l'écosystème de gestion des carrières du groupe, avec des outils tels que le Job Family Model, l'Entretien de Carrière et les Parcours de Carrière dans SAP SuccessFactors, renforçant que l'évolution dépend de l'initiative et du dialogue continu de chaque collaborateur.



TOP 10 DES RESPONSABLES RH AU PORTUGAL

—
Braga,
Portugal



Sofia Miranda, directrice des Ressources Humaines du Groupe Casais, a été reconnue comme l'une des Top 10 Responsables des Ressources Humaines au Portugal, avec une distinction qui met en avant le leadership, la capacité de transformation et l'impact dans la gestion des personnes.

Attribuée par la DCH – Organisation Internationale des Gestionnaires du Capital Humain, cette distinction résulte d'une évaluation par les pairs, mettant en lumière la contribution au développement des talents, à l'évolution des pratiques de ressources humaines et au renforcement des capacités organisationnelles.

MEILLEURS LIEUX POUR TRAVAILLER AU PORTUGAL

Le Groupe Casais a de nouveau été distingué par Great Place to Work Portugal avec le prix Best Workplaces 2026, confirmant ainsi la constance de ses pratiques de gestion des ressources humaines et la qualité de son environnement de travail.

L'organisation a obtenu la 8ème place dans la catégorie des entreprises de plus de 500 collaborateurs, étant la seule du secteur de la construction à figurer parmi les lauréats. Cette reconnaissance reflète l'engagement continu envers le développement des équipes, la culture d'entreprise et la création d'un environnement de travail positif et durable.



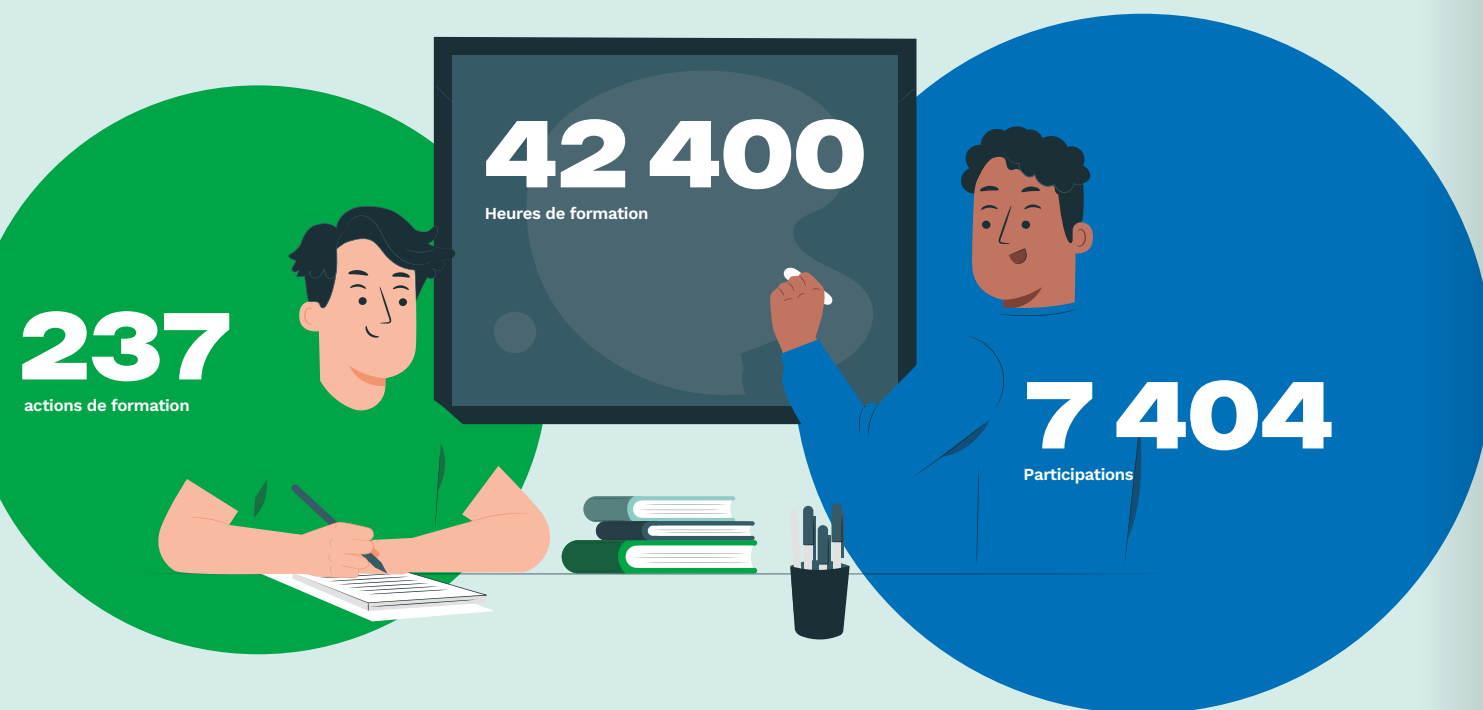
KICK-OFF 2026

Le début de l'année 2026 a été marqué par des réunions de kick-off organisées au sein des différentes entreprises du Groupe Casais, visant à assurer un alignement stratégique, à partager les résultats et à définir les priorités pour la nouvelle année. Ces moments ont renforcé l'engagement en faveur d'une action coordonnée, axée sur l'exécution, l'efficacité et la création de valeur.

Dans des zones géographiques et des domaines variés, les rencontres ont rassemblé les équipes autour des résultats obtenus, des leçons tirées et des objectifs pour 2026, favorisant l'alignement collectif et la mobilisation vers une exécution plus rigoureuse et orientée vers les résultats.



FORMATION JANVIER — MARS



LA PÉNURIE DE TALENTS DANS LA CONSTRUCTION NE SE RÉSOUT PAS EN ATTENDANT, ELLE SE RÉSOUT EN CONSTRUISANT

Le secteur de la construction est confronté à un problème qu'il n'est plus possible d'ignorer: une pénurie de personnel opérationnel qualifié. Cette situation se fait sentir au quotidien sur les chantiers, se traduisant par des retards, des équipes qui ne se développent pas et des opportunités manquées.

Pendant des années, nous avons cru que la formation suivrait l'évolution des besoins réels du terrain, mais cela ne s'est pas produit. La formation technique est devenue rare, peu pratique et déconnectée de la réalité du chantier; il est donc difficile aujourd'hui de trouver des formations réellement utiles pour les fonctions opérationnelles. Face à ce constat, une question s'impose: **si le marché ne répond pas, que faisons-nous?**

Au sein du Groupe Casais, la décision a été claire: **mettre la main à la pâte.**

Nous avons compris que le développement des compétences opérationnelles devait s'opérer en interne, en fonction de nos besoins réels. Dans cette optique, nous avons commencé à développer à l'**Académie Casais**, en partenariat avec des entités externes, des **parcours de formation sur mesure**, conçus pour préparer nos collaborateurs à des fonctions concrètes avec un impact direct sur l'opération. Un exemple clair de cette stratégie est le **Parcours de Formation Crier Mais [Créer Plus]** destiné aux **Maçons**, développé en collaboration avec l'organisme formateur **Triformis Técnica**, basé sur l'apprentissage en contexte réel de chantier.

Dans ce parcours, nous ciblons surtout deux profils critiques: les collaborateurs ayant un potentiel d'évolution, comme les manœuvres pouvant devenir maçons, ainsi que les professionnels déjà en poste qui doivent renforcer leurs compétences techniques pour répondre aux exigences du quotidien.

Les programmes de formation élaborés dans le cadre de ce partenariat sont directement **alignés avec la réalité chantier**, et abordent les différentes étapes du processus constructif de manière pratique et appliquée. Les formations portent sur des domaines clés tels que la maçonnerie, les revêtements et les finitions, les systèmes d'isolation thermique par l'extérieur (ITE), la peinture et l'étanchéité.

Cette initiative de formation a un impact à plusieurs niveaux. **D'une part, elle répond au besoin immédiat de main-d'œuvre qualifiée. D'autre part, elle crée de véritables opportunités d'insertion professionnelle ou de reconversion.** Dans de nombreux cas, elle s'adresse à des personnes qui, autrement, auraient du mal à accéder à ce type de formation sur le marché traditionnel.

Au-delà de ces bénéfices directs, il existe un impact moins visible mais tout aussi important: **la construction d'équipes mieux préparées, alignées et conscientes des exigences de leur fonction.** La formation en interne, ou en étroite collaboration avec des partenaires, garantit une plus grande cohérence en matière de qualité, de productivité et de sécurité, ce qui constitue un facteur déterminant dans un secteur comme le nôtre.

En somme, tout ce travail démontre que face à l'absence d'une réponse structurée du marché, **il est essentiel d'agir.** Non pas comme une solution isolée, mais comme une part d'un changement plus large dans la façon d'aborder la qualification dans le secteur. Cependant, rien de cela ne se résout du jour au lendemain. C'est un chemin exigeant, qui demande investissement, temps et engagement, mais qui nous permet de répondre plus efficacement aux défis actuels et de préparer l'avenir de manière plus durable.

STAGIAIRES ARTE & ENGENHO

—
Braga,
Portugal

Treize stagiaires ont été accueillis dans le cadre de la 19ème édition du programme «Arte & Engenho». Cette édition rassemble des profils issus de divers domaines, notamment le génie civil, le génie mécanique, le génie de la gestion industrielle et l'architecture, reflétant ainsi la diversité des compétences nécessaires au développement du groupe.

Au cours des 12 prochains mois, les participants découvriront différents départements et projets de l'organisation, ce qui leur permettra d'acquérir une vision globale de l'activité et de contribuer activement à son développement.



"CAFÉ AVEC DU FUTUR" RAPPROCHE LES TRAINEES DE LA DIRECTION

La 2ème édition du «Café com Futuro» a réuni António Carlos Rodrigues, CEO du Groupe Casais, et les stagiaires de la 19ème édition du programme «Arte & Engenho».

Dans un cadre informel, cette rencontre a favorisé un dialogue ouvert et une ambiance conviviale, avec des échanges d'expériences sur le parcours professionnel, le leadership, l'innovation et le développement. La session a souligné le rôle des stagiaires en tant qu'acteurs à part entière de l'organisation et a mis en avant l'importance de la contribution des nouvelles générations à l'évolution du Groupe.



3ÈME TOURNOI INTERNATIONAL DE PADEL

—
Braga,
Portugal

Le Groupe Casais a organisé la 3ème édition du Tournoi International de Padel, réunissant les collaborateurs dans un moment de convivialité et de partage. L'initiative a rassemblé 36 joueurs, venus du Portugal et d'Angola, dans une ambiance marquée par l'esprit d'équipe et une saine compétitivité.



3ÈME ÉDITION DU PROGRAMME GERAÇÃO C

—
Braga,
Portugal

La 3ème édition du programme «Geração C» a débuté. Il s'agit d'une initiative visant à former de futurs responsables de chantier grâce à une expérience pratique dans un contexte réel de construction.

Le programme compte 18 stagiaires, dont quatre recrutés au Portugal et 14 à l'international, issus de différentes régions du monde. Après une période initiale d'accueil, les participants sont affectés à des chantiers au Portugal et à l'étranger, où ils développent leurs compétences techniques et de gestion.



BUILD-TO-RENT AU PORTUGAL

Alexandre Fernandes
Directeur du Pôle Développements
chez Sonae Sierra



D'UNE CRISE DU LOGEMENT À UNE OPPORTUNITÉ STRATÉGIQUE

Le Portugal est aujourd'hui confronté à un défi majeur en matière de logement, marqué par un déséquilibre structurel entre **l'offre et la demande**, tant sur le marché de l'achat que sur celui de la location. Dans les principales zones urbaines, cette pression est particulièrement évidente: des prix élevés, des revenus des ménages sous pression et une offre qui peine à suivre les besoins réels du marché.

C'est dans ce contexte que le «Build to Rent» (BTR) prend une importance croissante en tant qu'élément de la réponse structurelle. Plus qu'un simple «produit financier», le BTR représente un modèle intégré de développement, d'investissement et d'exploitation résidentielle axé sur la location à long terme, avec une gestion professionnelle et une attention particulière portée sur l'expérience de l'habitant.

Pour que ce modèle ait un impact réel, il est nécessaire de combiner capitaux institutionnels, capacité de développement immobilier, gestion spécialisée des actifs et solutions de construction efficaces et durables. C'est précisément dans cette optique que Sonae Sierra et le Groupe Casais ont conclu un partenariat stratégique visant à développer des projets BTR au Portugal, fondé sur des solutions de construction industrialisée et une vision à long terme pour le secteur résidentiel.

QU'EST-CE QUE LE «BUILD TO RENT»? ET POURQUOI EST-CE PERTINENT AUJOURD'HUI?

Le concept «**Build to Rent**» repose sur des actifs résidentiels **conçus dès le départ pour la location**, gérés et exploités de manière professionnelle et pensés pour de longs cycles de vie. Au lieu de promouvoir et de vendre des logements individuellement, on développe un immeuble (ou un ensemble d'immeubles) destiné à rester la propriété d'un seul propriétaire ou d'un investisseur institutionnel, géré comme un **actif générant un revenu stable**.

Le Portugal est un pays où les terrains constructibles font défaut dans les zones centrales, où les coûts de construction ont considérablement augmenté, où la charge fiscale pesant sur la promotion immobilière reste élevée et où il subsiste un déséquilibre manifeste entre les loyers et le revenu disponible des ménages.

Dans ce contexte, le BTR mobilise des capitaux à long terme pour créer une nouvelle offre de logements stable, de qualité et destinée au segment intermédiaire.

Du point de vue du promoteur, le BTR est exigeant: il requiert une certaine envergure, une efficacité d'exécution, un horizon d'investissement étendu et une gestion opérationnelle spécialisée. Du point de vue des villes, il représente une opportunité de renforcer l'offre dans des emplacements bien desservis, grâce à des projets conçus dès le départ pour offrir une densité équilibrée, une diversité de typologies et des espaces communs favorisant un mode de vie urbain plus durable.



LE POSITIONNEMENT DE SONAE SIERRA DANS LE SEGMENT BTR

Sonae Sierra renforce progressivement sa présence dans le secteur «Living» – qui comprend le **Build to Sell (BTS)**, le **Build to Rent (BTR)**, les **résidences étudiantes** et d'autres formats résidentiels – en reproduisant un modèle déjà bien établi dans d'autres classes d'actifs: **un modèle intégré associant promoteur, investisseur et prestataire de services**.

Dans le segment BTR, l'ambition est claire: **faire de Sonae Sierra une référence dans le développement et l'exploitation d'immeubles Build to Rent au Portugal**, en constituant un **portefeuille significatif** dans les principales villes du pays.

Cette stratégie repose sur quatre piliers:

- **L'identification et le développement de projets** dans des emplacements urbains bien établis, bien desservis par les transports, les services et les équipements;
- **La mise en place de structures d'investissement** capables d'attirer des capitaux institutionnels et des financements à long terme;
- **La gestion professionnelle des actifs**, garantissant une expérience cohérente pour les résidents et les investisseurs;
- L'intégration des principes **ESG** – efficacité énergétique, réduction de l'empreinte carbone, qualité de vie et intégration urbaine – tout au long du cycle de vie de l'actif.

Ce positionnement reflète une conviction fondamentale: le BTR n'est pas une tendance conjoncturelle, mais une nouvelle classe d'actifs résidentiels jouant un rôle structurel dans l'avenir du logement.

LA LOGIQUE DU PARTENARIAT SONAE SIERRA-GROUPE CASAIS

Pour que le modèle BTR se développe au Portugal, il est essentiel de coordonner le **développement immobilier, les capitaux, la construction industrialisée** et la **gestion opérationnelle**.

C'est là le fondement du partenariat entre Sonae Sierra et le Groupe Casais.

La complémentarité des deux organisations est évidente:

SONAE SIERRA – dirige la **stratégie de promotion, de gestion d'actifs et de relations avec les investisseurs**, forte d'une expérience consolidée dans le développement et l'exploitation d'actifs immobiliers complexes, sur de multiples marchés.

GRUPE CASAIS – intervient en tant que **partenaire technologique et industriel**, assurant la conception et la construction des actifs grâce à des **modèles de construction industrialisée, modulaire et durable**.

L'objectif commun est de créer une plateforme intégrée de logements locatifs (BTR) alliant promotion immobilière, investissement, construction et gestion spécialisée tout au long du cycle de vie.

En combinant ces capacités tout au long de la chaîne de valeur, ce partenariat vise à **réduire les coûts et les délais de construction**, à **atténuer les risques pour les investisseurs institutionnels** et à accélérer la mise à disposition de **logements pour le segment intermédiaire**, où l'écart entre l'offre et la demande reste le plus important.



CONSTRUCTION INDUSTRIALISÉE: EFFICACITÉ, DURABILITÉ ET QUALITÉ

L'un des facteurs distinctifs de ce partenariat réside dans le recours à **des solutions de construction industrialisée**, un domaine dans lequel le Groupe Casais possède une expérience bien établie.

Ce modèle permet:

- **Une meilleure prévisibilité des délais et des coûts**, grâce à des processus de production mieux maîtrisés;
- **Des normes élevées de qualité de construction**, avec des composants fabriqués en milieu industriel et assemblés sur chantier avec une plus grande précision;
- De meilleures performances environnementales et énergétiques, grâce à l'intégration dès le départ de matériaux et de systèmes plus efficaces;
- **Un risque moindre d'obsolescence et une plus grande facilité d'entretien**, aspects essentiels pour des actifs conçus pour la location à long terme.

Dans le contexte du BTR, **la construction industrialisée cesse d'être une simple option technique pour s'imposer comme un avantage concurrentiel**.

CARVALHIDO: LE PREMIER PROJET BTR ISSU DE CE PARTENARIAT

Le projet **Carvalhido**, à Porto, est le premier à concrétiser cette vision commune.

Il s'agit du projet inaugural de Sonae Sierra dans le segment Build to Rent au Portugal, développé en partenariat avec le Groupe Casais.

Situé dans une **zone urbaine bien établie**, bénéficiant d'une **excellente accessibilité** et à **proximité des transports en commun, des services et des équipements**, Carvalhido illustre bien le type d'emplacement privilégié par le partenariat: bien desservi, intégré au tissu urbain et offrant un potentiel de vie de quartier.

Le projet prévoit **environ 200 logements**, allant du **studio (T0) au trois-pièces (T2)**, conçus dès le départ pour la location à long terme et destinés au segment intermédiaire ainsi qu'aux nouveaux modes de vie urbains.

Sur le plan de la construction, le projet sera développé selon le **modèle industrialisé de Casais**, tandis que **Sonae Sierra assurera la gestion et l'exploitation de l'actif**, en mettant à profit son savoir-faire en la matière.

Les travaux préparatoires en usine sont déjà en cours et la construction sur site est prévue pour le deuxième trimestre, l'achèvement étant estimé pour le début de l'année 2028. Ce projet démontre que le BTR industrialisé est déjà une réalité concrète au Portugal.

CONVERGENCE D'OBJECTIFS: UN ENGAGEMENT À LONG TERME EN FAVEUR DU LOGEMENT

Le «Build to Rent» ne résout pas à lui seul tous les défis liés au logement, mais il constitue un élément essentiel pour **renforcer l'offre de qualité et professionnaliser le marché locatif** au Portugal.

Le partenariat entre Sonae Sierra et le Groupe Casais démontre qu'il est possible d'allier l'expérience en matière de promotion, de gestion et d'exploitation d'actifs immobiliers à une construction industrialisée et durable, créant ainsi des infrastructures résidentielles robustes, efficaces et en phase avec les enjeux ESG des villes contemporaines.

Dans un contexte de crise du logement, la réponse doit être à la hauteur: plus d'envergure, plus d'efficacité et plus de responsabilité.

C'est cet engagement qui guide l'action conjointe de Sonae Sierra et du Groupe Casais dans le secteur du BTR: **contribuer à un marché locatif plus stable, plus professionnel et mieux préparé à répondre aux besoins des prochaines décennies**.

BUILD-TO-RENT AU PORTUGAL

» **CASAIS**



Sierra
Sonae



Le Groupe Casais et Sonae Sierra ont noué un partenariat pour développer des projets de logements destinés à la location (modèle «Build-to-Rent») au Portugal, en s'appuyant sur des modèles de construction industrialisée et une approche intégrée couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur immobilière.

Dans un contexte de tension sur le marché du logement, cette initiative vise à contribuer à la professionnalisation du secteur locatif résidentiel grâce à la création d'actifs répondant à des normes élevées en matière de qualité, d'efficacité et de durabilité. Sonae Sierra assure la promotion, la gestion des actifs et les relations avec les investisseurs,

tandis que le Groupe Casais assure le développement technique et la construction, en s'appuyant sur des solutions qui garantissent prévisibilité, performance et durabilité.

Le projet Carvalhido à Porto marque le coup d'envoi de ce partenariat, avec environ 200 appartements destinés à la location de longue durée. Cette initiative s'inscrit dans une logique d'échelle et de reproductibilité, avec de nouveaux développements prévus dans les principales zones urbaines du pays, renforçant ainsi une approche axée sur la création de valeur durable et la réponse aux besoins en matière de logement.

TBM'26 SIMPLIFIER AVEC UN BUT PRÉCIS



TBM '26
» CASAIS
5-6 JAN
THE BIG MEETING

TBM'26
CONEX
O ESSENCIAL
DE SIMPLIFI-
CAR COM
PROPOSITO
CASAIS

5-6
janVier
2026
—
Braga,
Portugal

La 16^{ème} réunion annuelle des cadres du Groupe Casais, placée sous le thème «Simplifier avec un but précis», a rassemblé près de 800 collaborateurs, autour de la simplification comme levier d'efficacité, d'innovation et de croissance durable.

Cet événement a incité l'organisation à repenser ses processus et ses priorités, favorisant ainsi des décisions plus claires et axées sur la création de valeur. Les résultats de 2025 ont été présentés et divers thèmes tels que le leadership, la culture d'entreprise, l'intelligence artificielle et la transition vers des modèles de construction plus industrialisés ont été abordés.

PRIX EXPRESSO PME CAIXA TOP

—
Porto,
Portugal

Socimorcasal a été distinguée lors des prix «Expresso PME Caixa Top» dans la catégorie Emploi dans le secteur de la construction et de l'immobilier), en reconnaissance de sa croissance soutenue et de l'augmentation de ses effectifs au cours des trois dernières années.

Cette distinction souligne la capacité de Socimorcasal à concilier performance financière et investissement continu dans le capital humain, affirmant ainsi une stratégie de croissance fondée sur les personnes et la création de valeur à long terme.



COMMUNIQUER POUR SE POSITIONNER – PODCAST DIGITALISATION



Raquel Silva, directrice Marketing, Image et Communication du Groupe Casais, a participé au podcast Digitalisation, où elle a abordé le rôle du marketing et de la communication dans l'affirmation de la marque et le positionnement du groupe dans le secteur de la construction.

Au cours du podcast, elle a souligné l'importance d'aligner stratégie, innovation et raison d'être, en mettant en avant la contribution de la communication à la transmission de valeur aux différentes parties prenantes et à la consolidation d'une approche plus compétitive et différenciatrice.

Sa participation témoigne du rôle croissant de la communication stratégique dans un secteur en pleine mutation, de plus en plus axé sur l'innovation, la digitalisation et la création de valeur.

FORUM ENGAGEMENT DES TALENTS DANS L'INGÉNIERIE

—
Porto,
Portugal



Le Groupe Casais fait partie du Forum sur l'Engagement des Talents dans l'Ingénierie, une initiative lancée par l'Ordre des Ingénieurs qui rassemble des organismes scientifiques, universitaires et entrepreneuriaux dans le but de relever l'un des principaux défis du secteur: l'attraction et la rétention de talents qualifiés.

Ce forum s'impose comme un espace de collaboration et de réflexion sur le renforcement des capacités du secteur, en favorisant la coordination entre les différentes parties prenantes et la définition de solutions structurelles visant à renforcer le lien entre les talents, la formation et le marché du travail.

La participation du Groupe Casais témoigne de son engagement en faveur du développement des compétences et de la création de conditions propices à l'attraction de nouveaux professionnels, en reconnaissant le talent comme un facteur essentiel à la réalisation des projets, à l'innovation et à la compétitivité de l'économie.



LES NOUVEAUX DÉFIS DE LA CONSTRUCTION BAS CARBONE



Jorge Pereira
Directeur
RM Casais

Ces dernières années, le secteur de la construction a pris un rôle de plus en plus important dans la réponse aux défis environnementaux et climatiques auxquels nous sommes confrontés. Cette transformation ne se limite pas à l'adoption de nouveaux matériaux ou de technologies plus efficaces. Elle représente un changement profond dans la manière dont nous concevons, construisons et collaborons tout au long de la chaîne de valeur.

Sur des marchés comme le marché français, cette évolution se manifeste tout particulièrement par l'essor des projets **Bas Carbone**, une démarche qui vise à réduire l'impact environnemental des bâtiments tout au long de leur cycle de vie. Bien plus qu'une simple tendance, il s'agit d'une mutation structurelle qui redéfinit la collaboration entre les différents acteurs du secteur. Dans ce contexte, la collaboration, la conformité et la confiance ne sont plus de simples valeurs souhaitables; elles sont devenues des facteurs essentiels à la viabilité et à la réussite des projets.

UNE NOUVELLE EXIGENCE POUR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR

Pendant de nombreuses années, la performance d'un projet était principalement évaluée sur la base de critères tels que le coût, les délais, la qualité et la sécurité. Si ces facteurs demeurent fondamentaux, les clients et les investisseurs exigent aujourd'hui des réponses supplémentaires.

Les enjeux liés à l'empreinte carbone, à l'origine des matériaux, à la circularité des ressources et à la transparence des processus font désormais partie intégrante des décisions d'investissement et des exigences des promoteurs.

Cela signifie que la performance environnementale d'un bâtiment ne dépend plus uniquement des solutions élaborées lors de la phase de conception; elle repose également sur la capacité de toutes les parties prenantes à démontrer, de manière objective et documentée, que les matériaux et les procédés utilisés répondent aux critères établis.

La construction exige ainsi un niveau de collaboration sans précédent entre les concepteurs, les fabricants, les fournisseurs, les équipes de production, les organismes de certification et les clients.

LE RÔLE DE LA CONFORMITÉ DANS UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION

Lorsqu'il est question de construction Bas carbone, la notion de conformité s'impose inévitablement. Toutefois, la conformité ne doit pas être perçue comme une simple réponse aux exigences réglementaires; il s'agit de garantir que les décisions prises tout au long du projet sont cohérentes avec les objectifs environnementaux définis dès le départ.

Pour y parvenir, il est nécessaire d'assurer la traçabilité des matériaux, de valider les données environnementales et de tenir à jour une documentation technique fiable.

Chaque produit utilisé sur un chantier est désormais analysé non seulement en fonction de ses caractéristiques fonctionnelles, mais aussi en fonction de son impact environnemental tout au long de son cycle de vie.

Cette réalité exige une rigueur accrue dans la sélection des fournisseurs et la gestion des informations techniques. De légères modifications peuvent avoir des conséquences importantes sur l'évaluation globale de la performance environnementale d'un projet.

Par conséquent, la conformité ne relève plus de la seule responsabilité d'un service spécifique; c'est aujourd'hui une responsabilité partagée par tous les acteurs impliqués.

LA CONFIANCE, UN FACTEUR DE DIFFÉRENCIATION

Dans un environnement de plus en plus exigeant, la confiance joue un rôle déterminant. Lorsqu'un promoteur choisit une solution de construction ou un fournisseur, il fait également confiance à la qualité des informations fournies, à la solidité des processus mis en œuvre et à la capacité des équipes à respecter les engagements pris.

Cette confiance se construit grâce à la transparence. Les clients attendent de plus en plus des preuves concrètes qui étayent les décisions prises. Il ne suffit pas d'affirmer qu'un matériau est durable; il faut le démontrer au moyen de données, de certifications et de documents reconnus.

De même, il ne suffit pas de définir des objectifs environnementaux ambitieux. Il est essentiel de garantir l'existence de mécanismes capables de surveiller et de valider leur respect. La confiance naît précisément de cette capacité à transformer les intentions en preuves tangibles.

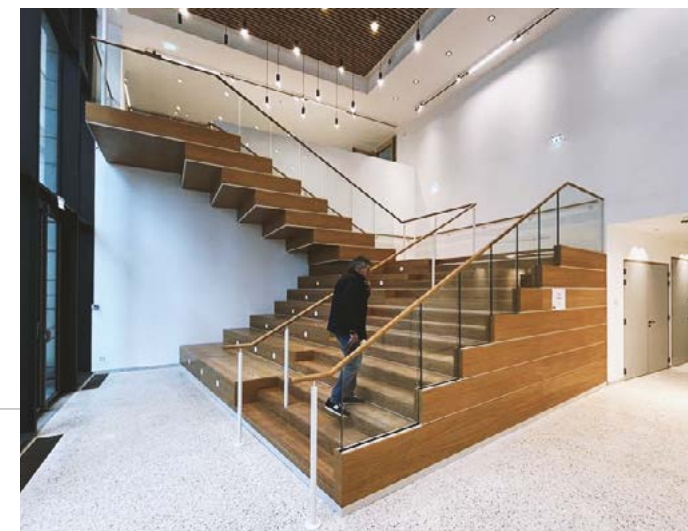
LA COLLABORATION POUR RELEVER DES DÉFIS DE PLUS EN PLUS COMPLEXES

Les exigences croissantes liées aux projets Bas Carbone ont également renforcé l'importance de la collaboration entre tous les acteurs de la chaîne de valeur.

Contrairement aux modèles plus traditionnels, les décisions ne peuvent plus être prises de manière isolée.

Un changement de matériaux peut affecter la performance environnementale d'un bâtiment. Un changement de fournisseur peut nécessiter une nouvelle validation de documents. Une adaptation sur le chantier peut obliger à réévaluer certains indicateurs.

Cette interdépendance exige une communication constante et une coordination efficace entre tous les intervenants.



Concepteurs, équipes de production, fournisseurs et clients doivent œuvrer vers un objectif commun tout en ayant accès aux mêmes informations. Lorsqu'une telle collaboration est établie, il devient possible d'anticiper les problèmes, d'atténuer les risques et de trouver des solutions plus équilibrées. À défaut, les risques de retards, d'incompatibilités et de surcoûts augmentent.

L'un des aspects les plus intéressants de la construction Bas Carbone est la manière dont elle oblige le secteur à voir au-delà du chantier.

Traditionnellement, la construction s'est centrée sur la livraison de bâtiments sûrs, fonctionnels et durables. Aujourd'hui, elle continue de le faire, mais avec une préoccupation supplémentaire: comprendre l'impact des décisions prises tout au long du cycle de vie de l'ouvrage.

Cette perspective plus globale favorise une culture de responsabilité accrue et une meilleure prise de conscience du rôle de la construction au sein de la société.

Les entreprises sont appelées à prendre des engagements plus ambitieux et à démontrer concrètement comment elles contribuent à la réduction des impacts environnementaux. Cette évolution représente une opportunité de développer des solutions plus efficaces, de renforcer les relations de confiance et de créer de la valeur de manière plus durable.

Bien que les défis soient de taille, la construction Bas Carbone représente également une opportunité d'évolution pour l'ensemble du secteur.

En encourageant une plus grande collaboration, elle favorise le partage des connaissances et la recherche commune de solutions plus efficaces. En exigeant davantage de transparence, elle renforce la confiance entre clients, partenaires et fournisseurs.

En valorisant la conformité et la traçabilité, elle contribue à des processus plus solides et à des décisions mieux fondées. Au fond, elle nous oblige à mieux travailler. Au-delà de la simple réponse aux exigences environnementales, cette approche contribue à bâtir un secteur mieux préparé aux défis de l'avenir.



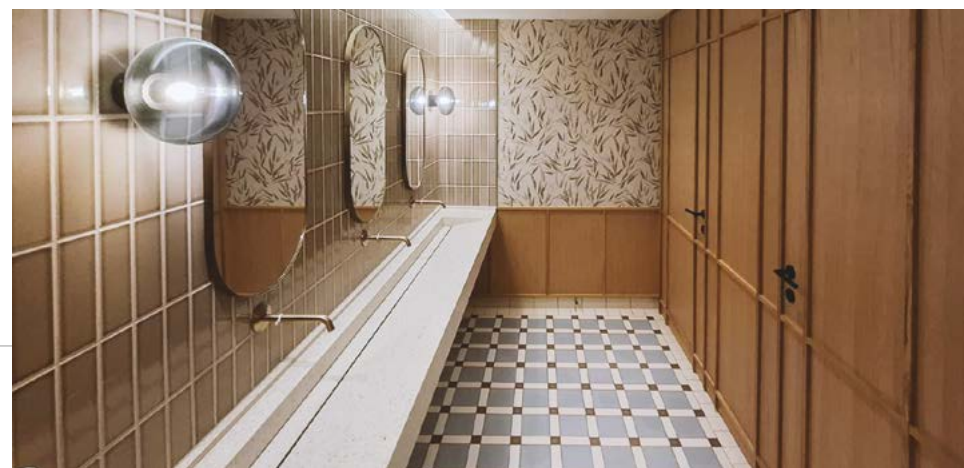
INSTAURER LA CONFIANCE POUR MIEUX CONSTRUIRE

La transition vers une construction plus durable ne repose pas uniquement sur l'innovation technologique ou l'évolution des matériaux. Elle dépend avant tout de la capacité des organisations à collaborer efficacement, à respecter leurs engagements et à instaurer un climat de confiance avec l'ensemble de leurs partenaires.

Les projets Bas Carbone en sont la preuve. Ils démontrent que les meilleurs résultats sont obtenus lorsque les objectifs sont alignés, les processus transparents et la responsabilité partagée entre toutes les parties prenantes.

Dans un secteur de plus en plus exigeant, la confiance est devenue un atout aussi important que l'ingénierie, les matériaux ou la capacité d'exécution.

C'est précisément grâce à cette confiance, fondée sur la collaboration et le respect des engagements, que nous continuerons à développer des solutions à la hauteur des défis des décennies à venir.



CERTIFICATION ISO 9001 À GIBRALTAR

La société Casais Construction, implantée à Gibraltar, a obtenu la certification ISO 9001, devenant ainsi la première entreprise du secteur de la construction sur le territoire à obtenir cette reconnaissance. Cette certification atteste de la mise en place d'un système de gestion de la qualité conforme aux normes internationales, renforçant ainsi la fiabilité des processus et la cohérence des opérations.

Cette étape importante reflète l'engagement en faveur de l'amélioration continue, fondé sur des processus structurés, un contrôle opérationnel et une attention particulière portée à la qualité. Cette distinction renforce la crédibilité de l'activité à Gibraltar et permet à l'entreprise de répondre à des projets présentant des exigences techniques et réglementaires plus élevées.



CASAIS CONSTRUCTION FIGURE PARMI LES 1200 PLUS GRANDES ENTREPRISES DU PORTUGAL



Casais Construction s'est classée à la 82ème place du classement des 1200 plus grandes entreprises du Portugal, établi par Iberinform & Forbes. Fin 2025, dans le classement des 1000 plus grandes entreprises de Braga, établi par Informa DB et le Diário do Minho, le Groupe Casais a décroché la 3ème place, avec pas moins de 10 autres entreprises du groupe figurant également dans ce classement. Cette reconnaissance souligne la cohérence, l'envergure et l'importance de l'organisation au sein du tissu entrepreneurial national et régional, reflétant l'engagement, la compétence technique et le travail constant de l'ensemble de la communauté.



LA PARTICIPATION DES FEMMES ACCOMPAGNE LA TRANSFORMATION DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

—
Braga,
Portugal

La participation croissante des femmes dans le secteur de la construction accompagne la transformation des modèles de construction, portée par l'industrialisation, la digitalisation et l'adoption de nouvelles technologies, qui re-définissent les processus, les fonctions et les compétences.

Cette tendance montre que l'innovation dans le secteur ne se limite pas aux solutions de construction, mais s'étend à la manière dont les équipes sont structurées, favorisant ainsi la performance, la créativité et la durabilité dans le développement des projets.

[Lire l'article](#)



FONDATIONS SPÉCIALES AU MUELLE SAN IGNACIO

—
Cádiz,
Espagne

Terratest a achevé la mise en place de micropieux pour la fondation de la culée de la passerelle piétonne sur le fleuve Guadalete, au Muelle San Ignacio, à Cadix. L'intervention s'est déroulée dans un contexte géotechnique et hydraulique exigeant, impliquant une grande rigueur dans l'exécution, le contrôle et le respect des exigences de sécurité.

La solution adoptée garantit la stabilité et la durabilité de l'infrastructure, mettant en évidence notre expertise technique dans la réalisation de fondations spéciales dans des environnements complexes et renforçant notre positionnement dans les projets présentant des exigences techniques élevées.



OPERTEC ET CASAIS CONSTRUCTION RÉCOMPENSÉES AUX INFRASPEAK FM AWARDS 2026

—
Lisbonne,
Portugal

Opertec et Casais Construction ont été récompensées lors des Infraspeak FM Awards 2026, dans le cadre de l'IFM Summit de Lisbonne, pour leur efficacité opérationnelle et de l'optimisation de leurs processus de Facility Management.

Opertec a reçu le prix de la «Gestion des installations la plus efficace», tandis que Casais Construction a remporté le Prix Or dans la même catégorie, ces deux distinctions s'appuyant sur l'utilisation de la plateforme Infraspeak pour la gestion des services de maintenance et le suivi après-vente.



RÉHABILITER POUR PRÉSERVER: COMMENT LA RESTAURATION DU PATRIMOINE CONTRIBUE À DES VILLES PLUS DURABLES

Abílio Pereira

Responsable Chantier Menuiserie Bois,
Carpin Belgique

Lorsque l'on évoque la durabilité dans la construction, l'attention se porte naturellement vers les nouvelles technologies, les matériaux innovants ou les bâtiments économes en énergie. Il existe toutefois une dimension de la durabilité qui, bien que moins visible, joue un rôle fondamental dans la manière dont nous construisons l'avenir de nos villes: la préservation du patrimoine existant.

Au cours des dernières décennies, les villes européennes ont dû relever le défi de se développer et de s'adapter à de nouveaux besoins sans perdre l'identité qui les caractérise. Dans ce contexte, la réhabilitation du patrimoine revêt un rôle de plus en plus important, permettant de concilier développement urbain, préservation culturelle et utilisation responsable des ressources existantes.

La réhabilitation va bien au-delà de la simple restauration de bâtiments anciens; elle implique de préserver la mémoire, de protéger l'identité locale et de créer les conditions pour que le patrimoine continue de jouer un rôle actif dans la vie des communautés.



CONSTRUIRE L'AVENIR SANS EFFACER LE PASSÉ

Les villes se construisent au fil du temps. Chaque bâtiment, chaque rue et chaque lieu représentent différentes étapes de leur évolution et contribuent à raconter l'histoire des communautés qui y ont vécu.

Lorsqu'un bâtiment historique est abandonné ou laissé à l'abandon, on perd bien plus qu'une simple structure physique, on perd une partie de l'identité collective du territoire et du patrimoine culturel qui distingue une ville d'une autre.

C'est pourquoi la réhabilitation doit être considérée comme un investissement pour l'avenir. En réhabilitant des bâtiments existants, il est possible de préserver des éléments architecturaux, des techniques de construction et des références culturelles qu'il serait difficile de recréer dans le cadre d'une nouvelle construction.

En parallèle, cette approche permet de répondre aux besoins actuels en matière d'utilisation, de confort et d'efficacité, garantissant ainsi que les bâtiments continueront à servir les communautés pendant de nombreuses années.

LA DURABILITÉ AU-DELÀ DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Le concept de durabilité est souvent associé à la performance énergétique des bâtiments. Bien que cet aspect soit important, la durabilité urbaine va bien au-delà.

La réutilisation des bâtiments existants contribue directement à la réduction de la consommation de ressources naturelles, minimise la production de déchets et évite le besoin de nouvelles occupations du sol.

Chaque structure réhabilitée représente une quantité significative de matériaux, d'énergie et de carbone incorporé qui n'est plus gaspillée.

En prolongeant le cycle de vie des bâtiments, on réduit également le recours à la démolition et à la reconstruction, pratiques qui impliquent généralement une consommation énergétique élevée et des impacts environnementaux importants.

En ce sens, la réhabilitation constitue l'un des moyens les plus efficaces d'appliquer les principes de l'économie circulaire au secteur de la construction.

Plutôt que de remplacer, il s'agit de valoriser ce qui existe déjà, en l'adaptant aux exigences actuelles et futures.

LE PATRIMOINE, MOTEUR DE LA RÉGÉNÉRATION URBAINE

La réhabilitation du patrimoine ne profite pas uniquement aux bâtiments concernés. Son impact s'étend souvent au territoire environnant.

Dans de nombreuses villes européennes, les projets de réhabilitation ont joué un rôle décisif dans la revitalisation des centres historiques, l'attraction d'investissements et la dynamisation de l'activité économique locale.

La mise en valeur des bâtiments historiques contribue à améliorer l'image urbaine, à renforcer l'attractivité des territoires et à créer de nouvelles opportunités pour les résidents, les visiteurs et les entreprises.

En parallèle, elle favorise une utilisation plus efficace des infrastructures existantes, réduisant ainsi le besoin d'expansion urbaine et favorisant des modèles de développement plus durables.

Lorsqu'elle est menée de manière équilibrée, la réhabilitation permet de créer des villes plus résilientes, plus inclusives et capables de préserver leur identité face aux transformations sociales et économiques.





L'EXEMPLE DE L'HÔTEL D'HANINS

L'intervention réalisée à l'Hôtel d'Hanins, à Bruges, illustre concrètement cette approche.

Situé dans l'une des villes historiques les plus emblématiques de Belgique, ce bâtiment se trouvait dans un état de délabrement avancé, nécessitant une intervention d'urgence pour garantir sa préservation et son usage futur.

L'objectif premier du projet était de restaurer la valeur architecturale et historique du bâtiment, tout en assurant son adaptation aux exigences contemporaines.

Au cours des travaux, les éléments structurels en bois ont été restaurés, les menuiseries ont été remises en état et la toiture a été rénovée, toujours dans le but de préserver l'identité d'origine du bâtiment.

Dans la mesure du possible, les éléments existants ont été conservés et mis en valeur. Lorsque leur remplacement s'est avéré inévitable, des solutions compatibles avec les caractéristiques constructives d'origine ont été recherchées.

Ce travail a nécessité une analyse détaillée de l'état de conservation des matériaux, une forte composante artisanale et une approche technique capable de respecter l'histoire du bâtiment sans compromettre sa fonctionnalité future.

Bien plus qu'une simple restauration d'un bâtiment, ce projet a permis de restituer à la ville un élément majeur de son patrimoine urbain.

LE DÉFI D'UNE INTERVENTION RESPECTUEUSE

Malgré ses avantages évidents, la réhabilitation du patrimoine continue de présenter des défis qui lui sont propres. Contrairement à la construction neuve, où les solutions peuvent être élaborées à partir d'une page blanche, la réhabilitation exige une compréhension approfondie de l'histoire et des caractéristiques du bâtiment existant.

Chaque intervention implique de trouver un équilibre entre préservation et adaptation. Il faut veiller à ce que les éléments historiques pertinents soient conservés, tout en introduisant des solutions capables de répondre aux exigences actuelles en matière de sécurité, de confort, d'accessibilité et de performance énergétique.

Ce processus exige des connaissances techniques spécialisées, une capacité d'adaptation et un profond respect de la valeur patrimoniale des bâtiments.

Souvent, les plus grands défis découlent précisément de la nécessité d'intégrer des solutions contemporaines sans compromettre l'authenticité des espaces.



LES PERSONNES AU CŒUR DE LA PRÉSERVATION

Lorsqu'il est question de patrimoine, on a tendance à se focaliser sur les bâtiments. Pourtant, la véritable valeur de la préservation réside dans les personnes.

Ce sont les communautés qui confèrent du sens aux lieux. Ce sont les souvenirs, les histoires et les expériences associées aux bâtiments qui justifient l'effort de les préserver.

C'est pourquoi la réhabilitation doit être considérée comme une intervention qui profite à la fois au patrimoine matériel et au patrimoine social des territoires. La restauration de bâtiments historiques permet de créer des espaces capables de continuer à générer de la valeur pour les générations actuelles et futures.

Elle préserve l'identité locale, renforce le sentiment d'appartenance et favorise la transmission intergénérationnelle des savoirs. Cette dimension humaine constitue souvent l'atout majeur de la réhabilitation du patrimoine.

UNE RESPONSABILITÉ POUR L'AVENIR

Le patrimoine bâti constitue une ressource limitée. Une fois perdu, il est difficile de le restaurer dans sa forme d'origine. C'est pourquoi chaque intervention représente une responsabilité qui dépasse les objectifs immédiats du projet.

Les décisions prises aujourd'hui auront un impact sur la manière dont les générations futures comprendront et vivront leurs territoires. Dans ce contexte, la réhabilitation constitue un levier essentiel pour bâtir des villes plus durables, équilibrées et résilientes.

En préservant les bâtiments historiques, nous protégeons non seulement des structures physiques, mais aussi la mémoire collective, l'identité culturelle et la richesse des territoires.

À l'heure où la durabilité est devenue une priorité mondiale, il est important de rappeler que construire un avenir meilleur passe aussi par la valorisation de notre héritage.

Car la réhabilitation ne se limite pas à la restauration des bâtiments. Il s'agit de préserver l'histoire, de renforcer les communautés et de veiller à ce que le patrimoine continue de jouer un rôle actif dans la construction des villes de demain.



Braga,
Portugal

CÉRÉMONIE DU «PAU DE FILEIRA» [FÊTE DE LA FIN DU GROS-ŒUVRE] À LA RÉSIDENCE UNIVERSITAIRE CONFIANÇA



La résidence universitaire Confiança, à Braga, a franchi une étape structurale importante avec l'achèvement du gros œuvre en janvier, marqué par la traditionnelle cérémonie du «Pau de Fileira».

Cet événement marque le passage aux phases suivantes du chantier et confirme l'avancement de l'une des plus grandes résidences universitaires publiques du pays, conçue pour répondre à la demande croissante de logements étudiants.

La cérémonie a réuni les équipes de chantier et les instances institutionnelles, reflétant le travail accompli sur le terrain et l'adéquation entre le projet, sa mise en œuvre et les objectifs stratégiques. Le projet met en évidence l'engagement en faveur de solutions de construction efficaces et évolutives, en mettant l'accent sur la qualité, le respect des délais et la capacité à relever les défis urbains.



Bruxelles,
Belgique

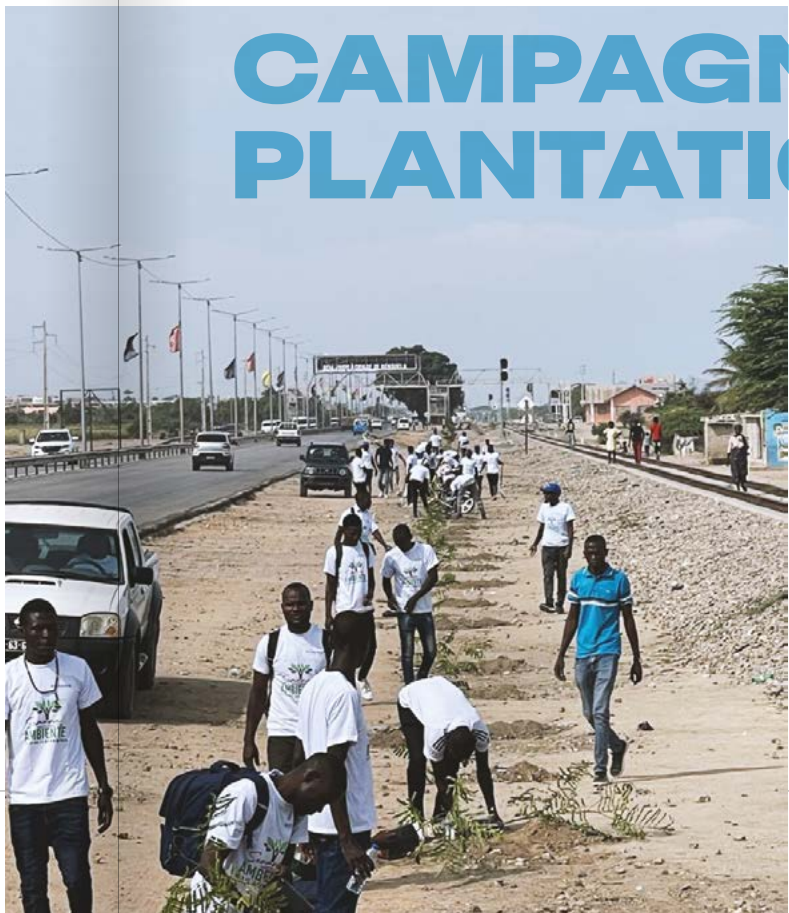
RÉNOVATION D'UN CABINET DENTAIRE À BRUXELLES

Carpin Belgique a mené à bien la rénovation d'un bâtiment traditionnel à Bruxelles pour le transformer en cabinet dentaire, conciliant la préservation de son identité architecturale et l'intégration de solutions contemporaines et fonctionnelles. L'intervention a porté sur la rénovation complète des intérieurs, avec notamment des revêtements en chêne, de nouvelles menuiseries et du mobilier réalisé sur mesure.

Le projet a également compris la pose de nouveaux revêtements, tels que du stucco et des éléments artistiques sur mesure, ainsi que la restauration d'éléments existants, notamment les parquets, les cheminées et les rampes, garantissant ainsi la mise en valeur des éléments historiques et l'adaptation aux exigences de la nouvelle affectation.



CAMPAGNE DE PLANTATION D'ARBRES



Casais Construction en Angola a lancé une campagne de plantation d'arbres dans la communauté de Catumbela, à Benguela, mobilisant collaborateurs et des acteurs locaux autour d'une initiative axée sur la valorisation de l'environnement et l'impact social.

Cette initiative a permis de planter 149 jeunes acacias et a rassemblé 138 participants. Cette action renforce l'engagement en faveur de pratiques durables et d'un développement plus équilibré, grâce à des interventions concrètes sur le terrain.

Benguela,
Angola



UN COMMISSAIRE EUROPÉEN VISITE LE CHANTIER D'ENTRECAMPOS

—
Lisbonne,
Portugal



Le Commissaire Européen à l'Énergie et au Logement, Dan Jørgensen, a visité le chantier de logements à loyer modéré, lot 10, à Entrecampos, dans le cadre de sa visite au Portugal consacrée au logement et à la mise en œuvre de l'Agenda européen pour le logement abordable.

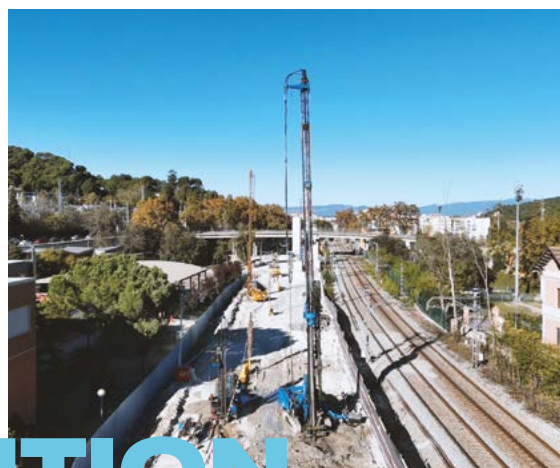
Cette visite s'est inscrite dans le cadre du suivi du programme de loyers abordables, qui s'inscrit dans le Plan de Relance et de Résilience (PRR), permettant ainsi de mettre en évidence, sur le terrain, la mise en œuvre de solutions de logement destinées à répondre aux besoins urbains.

Cet événement souligne l'importance du projet au sein des politiques publiques de logement et met en lumière le rôle de Casais Construction dans la mise en œuvre d'initiatives structurantes à l'échelle nationale.

—
Barcelone,
Espagne

Ancorpor a commencé la mise en œuvre de colonnes de jet grouting sur la ligne R2 de Barcelone, dans une zone urbaine et ferroviaire très contrainte, exigeant des solutions techniques de haute précision et un contrôle rigoureux.

Avec plus de 70.000 mètres de forage prévus, cette intervention contribue à la stabilité de l'infrastructure ferroviaire et à la sécurité de l'exploitation, mettant en évidence le rôle de l'ingénierie géotechnique dans la mise en valeur du territoire et l'amélioration des.



UNE INTERVENTION GÉOTECHNIQUE À BARCELONE RENFORCE LA MOBILITÉ URBAINE

SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS TOUCHÉES PAR LA TEMPÊTE KRISTIN



2 Communes

Ansião et Sertão

4 chantiers SOS achevés

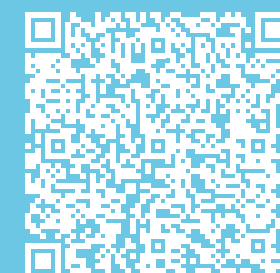


400 foyers réapprovisionnés en électricité



15 techniciens

19 bénévoles



BAROMÈTRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION 2025

Braga,
Portugal

Les résultats du Baromètre du secteur de la construction 2025 sont désormais disponibles. Il s'agit d'une initiative de la Fondation Mestre Casais, en partenariat avec l'AIC-COPN, qui a analysé l'évolution et les principaux défis du secteur entre juin et novembre 2025.

Réalisée avec la participation de 40 dirigeants de grandes entreprises, cette étude identifie des enjeux cruciaux tels que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, l'industrialisation, la formation et la digitalisation, soulignant la nécessité de mettre en place des réponses structurées pour accroître la productivité et la compétitivité du secteur.



BOURSE DE LA FONDATION MESTRE CASAIS POUR LA DURABILITÉ



Le travail intitulé «La réalité des villes qui résistent au silence» a été récompensé dans le cadre de la Bourse de la Fondation Mestre Casais pour la durabilité, une initiative développée en partenariat avec l'Academia de Noticias.

Réalisé par des étudiants de l'Université du Minho, ce projet aborde les défis des territoires de l'intérieur, marqués par le dépeuplement, en mettant en avant le rôle de la durabilité, de l'identité locale et de la capacité d'adaptation des communautés dans l'élaboration de solutions d'avenir.

Avec cette initiative, la Fondation Mestre Casais renforce son engagement en faveur de la promotion des connaissances et de la mise en valeur de thèmes essentiels au développement durable des territoires.



Filipe Macedo // Casais Construction en Espagne
Puebla de Lillo, San Isidro, Espagne



CASAISNEWS ÁLBUM

Partagez avec nous
vos photos préférées!



Joaquim Costa // Casais Construction en Angola
Hotel Intercontinental, Luanda, Angola



Nuno Ferreira // Opertec
Furnas, São Miguel, Açores, Portugal



Serhiy Radchenko // Grupo Casais
Espace U de l'IP Coimbra, Portugal



Daniel Abreu // Carpin BE
Hotel d'Hanins 37, Belgique



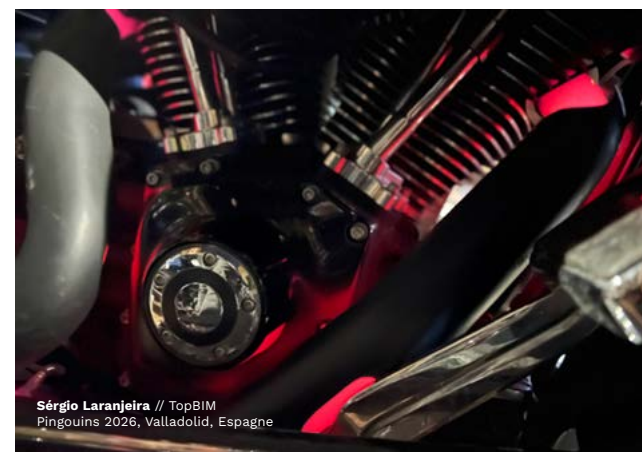
Yves Lougnon // Casais Construction au Portugal
Ligne du Douro, Pinhão, Portugal



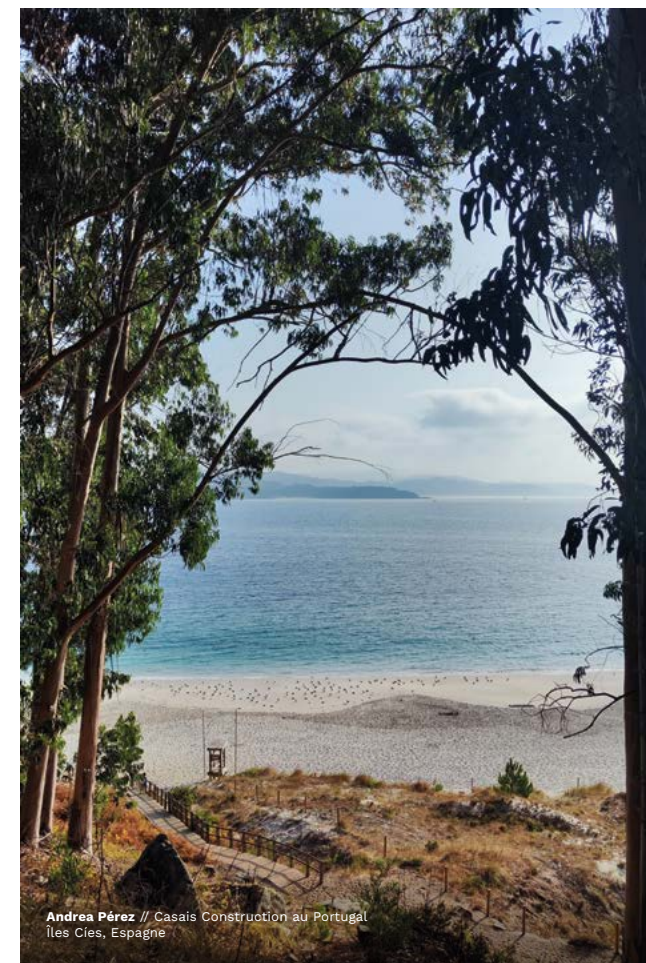
Pedro Andrade // Grupo Casais
Serralves, Porto, Portugal



Mafalda Barbosa // Casais Construction au Portugal
Préservez la nature dans son état le plus pur



Sérgio Laranjeira // TopBIM
Pingouins 2026, Valladolid, Espagne



Andrea Pérez // Casais Construction au Portugal
Îles Cies, Espagne

SIÈGE

Rua do Anjo, 27, Apartado 2702
Mire de Tibães
4700-565 Braga · Portugal

(+351) 253 305 400

DÉLÉGATION DE LISBONNE

Edifício Verde Parque,
Rua Chen He n.º1, Piso 2 e 3
1990-513 Lisboa · Portugal

(+351) 218 959 014 / 5



CONSTRUCTION



INDUSTRIES



REAL ESTATE



CAPITAL